

UNIVERSIDAD DE SONORA



"El saber de mis hijos
hará mi grandeza"

INFORME DE EVALUACIÓN DE LOS RESULTADOS 2023



ÍNDICE

PRESENTACIÓN 3

**INDICADORES DE EVALUACIÓN DE RESULTADOS DE LA
UNIVERSIDAD DE SONORA 2023 5**

Presentación

Por normatividad todas las acciones que se realicen en la Universidad deben guiarse por lo establecido en su Plan de Desarrollo Institucional (PDI). El actual PDI fue aprobado por la Junta Universitaria, en noviembre de 2021, para el periodo 2021-2025. Dicho Plan está estructurado a partir de seis líneas rectoras, alineadas con la misión y visión institucionales. La primera línea rectora engloba el conjunto de estrategias generales para la cohesión y conformación de una comunidad universitaria sustentable, equitativa, inclusiva y saludable. Las cinco líneas restantes, tienen como base las funciones sustantivas y adjetivas de la Institución. Además, y en congruencia con la Nueva Ley de General de Contabilidad Gubernamental y con las disposiciones del Consejo Nacional para la Armonización Contable (CONAC), está enfocado explícitamente a indicadores de resultados. Así, para cada objetivo prioritario, encuadrado en cada una de las líneas rectoras, existe un programa, con sus respectivas líneas de acción, que contiene un grupo de indicadores de gestión y estratégicos, con sus respectivas metas para cada uno de los cuatro años, con el propósito de servir de base a los procesos de seguimiento y evaluación de los resultados.

Teniendo como marco de referencia al PDI 2021-2025, todas las dependencias administrativas y académicas de la Institución elaboraron su propio plan de desarrollo, con sus líneas de acción y metas específicas para los indicadores institucionales, para el periodo 2021-2025, mismos que se encuentran disponibles en la página de transparencia de la Universidad.

Durante el respectivo proceso de programación, todas las dependencias, basándose en el PDI y en su propio plan de desarrollo 2021-2025, capturaron en el Sistema Integgra su Programa Operativo Anual 2023, en el cual seleccionaron los programas del PDI en lo que iban a participar y los respectivos indicadores institucionales a los cuales se pretendía impactar, estableciendo las líneas de acción a desarrollar y las metas específicas a cumplir durante el año, así como su distribución trimestral, según lo establecido en los lineamientos emitidos por el CONAC.

Durante el mes de enero de 2024, todas las dependencias administrativas y académicas registraron en el sistema Integgra su evaluación, estableciendo el valor proyectado y alcanzado en cada una de las metas programadas y el porcentaje de avance con respecto a la meta anual, así como una breve valoración de lo alcanzado en cada una de ellas, las principales acciones realizadas o en su caso las causas del incumplimiento.

Asimismo, todas las dependencias registraron su valoración global de lo alcanzado respecto a lo establecido en su Programa Operativo Anual 2023, resumiendo las principales acciones realizadas, resultados obtenidos y metas logradas en el año.

Con la información registrada por todas las dependencias en sus informes de evaluación 2023, la Dirección de Planeación y Evaluación elaboró el presente Informe de evaluación de los resultados logrados la Universidad en 2023, medidos a través de sus indicadores institucionales.

Es importante aclarar que este informe se elaboró con los datos y juicios emitidos por las dependencias académicas y administrativas correspondientes, por lo que la Dirección de Planeación y Evaluación no siempre tiene a su disposición las evidencias que sustentan dicha

información. Para un conjunto amplio de indicadores se registró lo establecido por la dependencia institucional que tiene que ver o coordina los esfuerzos para el cumplimiento de la meta correspondiente. En otro conjunto de indicadores, cuyo cumplimiento está más directamente asociado a diversas dependencias (principalmente a las académicas, como Vicerrectorías, Divisiones y Departamentos), simplemente se obtuvo la sumatoria o promedio correspondiente para cada caso. Para dar cuenta del origen de la información se agregó la columna de responsable de la información de cada uno de los indicadores.

Cabe aclarar que en algunos casos se utilizó, en lugar de lo anterior, la información que arroja el Primer Informe de la Rectora, debido a que se trata de información más precisa por ser susceptible a depuración a diferencia de la que registran esas mismas dependencias en sus procesos de autoevaluación (a manera de ejemplo, en este último proceso las dependencias académicas sólo registran el número de ponencias presentadas por los académicos, mientras que para el caso de la información que registran para el Informe de la Rectora proporcionan la información completa de los nombres de las ponencias y de los participantes, lo que le permite a la Dirección de Planeación y Evaluación hacer la depuración eliminando las duplicaciones que resultan cuando una misma ponencia es presentada por varios académicos, que incluso son de distintos Departamentos. La limitante de esta información, que es más precisa y evita el sobrerreporte, es que se refiere no al año 2023 sino al segundo semestre de 2022 y al primero de 2023. Por tal motivo, en los casos en que se utilizó esta fuente, se explicitó ese hecho.

También es importante aclarar que para mostrar el grado de avance de cada meta se establece un número y porcentaje, que en muchos de los indicadores, se trata de datos precisos y comprobables, sin embargo en otro grupo de indicadores, por su naturaleza, los datos o porcentajes no son del todo precisos, sino que son una estimación o tienen una carga de subjetividad, de quien los proporciona, por lo que no deben tomarse como una verdad absoluta, de manera que ese porcentaje puede en realidad ser distinto en función de la apreciación de diversas personas.

Indicadores de evaluación de resultados

Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor Actual (2021)	Meta 2023	Valor Alcanzado 2023	Responsable de la Información	Evaluación
1.1.1	Número de actividades institucionales al año que promueven la identidad universitaria.	11	19	26	Dirección de Apoyo a Programas Institucionales y Dirección de Comunicación	<p>Respecto al número de actividades institucionales que promueven la identidad universitaria realizadas durante 2023, superaron la meta programada. Entre las actividades realizadas se cuentan:</p> <ul style="list-style-type: none"> •Rediseños de los sitios web de las Direcciones Administrativas de Campus: https://campushermosillo.unison.mx/, https://campuscaborca.unison.mx/, https://campusnavojoa.unison.mx/, por la entrada en vigor de la Ley Número 169, Orgánica de la Universidad de Sonora. •Actualización del Manual de Identidad Unison. •Inicio de la quinta etapa de toma de fotografía oficial para la actualización de directorios del sitio web de la Universidad de Sonora. •Rediseño de la mascota oficial universitaria. •Producción del material audiovisual y video de presentación https://www.instagram.com/reel/Czpm41 DLERT/. •Diseño de la imagen y del material de difusión del proceso de admisión 2023 de la Universidad de Sonora. •Se realizaron visitas a los seis campus para dar la bienvenida a las y los estudiantes de nuevo ingreso. •Se impartieron cursos de inducción a distintos programas educativos de la institución. •Se diseñó la imagen del programa UniSaludable presentado el 14 de marzo de 2023. • Se produjo material audiovisual para la promoción de la Universiada Nacional Sonora 2023. •Se realizaron grabaciones para el segmento Todos Somos Unison. •Se colaboró en el diseño de imagen y contenido visual de: •Ceremonia protocolaria del Día del Maestro. •Primera sesión y toma de protesta de Colegio Universitario. •Ceremonia de entrega de reconocimiento de Acreditación Institucional otorgada por los CIEES. •Feria de Servicios Universitarios. •Día Internacional de la Lucha contra el Cáncer de Mama. •Aniversario 81 de la Institución. •Premio Universidad de Sonora a la Trayectoria Estudiantil 2023. •Premio Universidad de Sonora a la Trayectoria y al Mérito Académico 2023. •Premio Anual Trabajador, Profesor, Investigador y Técnico Académico Distinguido 2023. •Entrega de Reconocimiento al Personal de Confianza.
2.1.1	Porcentaje de reducción anual en el consumo de energía eléctrica por metro cuadrado de construcción.	3.8	2	10.84	Dirección de Apoyo a Programas Institucionales, Dirección de Infraestructura y Adquisiciones, Divisiones y Departamentos	<p>La reducción en consumo de energía eléctrica es fue -10.84%. En el último trimestre de 2023, se reporta el periodo comprendido de enero - noviembre de este, a la fecha de corte no se contaba con la información disponible del mes de diciembre; en comparación con el mismo periodo del año de referencia (2019), este indicador presenta un consumo unitario con una variación del -7.77 kWh/m2 pasando de 71.65 kWh/m2 a 63.88 kWh/m2. Por lo tanto, la meta fue superada</p>
2.1.2	Cantidad de energía eléctrica autogenerada en kw al año.	242	465	708	Dirección de Apoyo a Programas Institucionales y Dirección de Infraestructura y Adquisiciones	<p>Meta superada. Durante el 2023 la Universidad de Sonora logró la generación de 708 kWh de energía eléctrica. Al cuarto trimestre del 2023, se encuentran trabajando los Laboratorios de Energías Renovables el primero en el estacionamiento del Gimnasio Universitario con una capacidad instalada de 465 kWh y el segundo la Central Eléctrica de campus Cajeme con una capacidad instalada de 243 kWh.</p>

Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor Actual (2021)	Meta 2023	Valor Alcanzado 2023	Responsable de la Información	Evaluación
2.1.3	Número de acciones realizadas al año que apoyen el desarrollo sustentable.	11	18	41	Dirección de Apoyo a Programas Institucionales, Dirección de Infraestructura y Adquisiciones, Divisiones y Departamentos	<p>Durante 2023 se realizaron 41 actividades orientadas al apoyo sustentable en la Universidad de Sonora con la participación de 42 dependencias, entre las que destacan:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Conferencia El impacto ambiental de la ganadería. • Adopta un árbol. • Jornada de reciclaje. • Se da seguimiento a las nuevas disposiciones de la Ley General para el Control del Tabaco, se continua con el proyecto Espacios libres de humo de tabaco en la Universidad de Sonora. • Se instalaron ceniceros y señalética en los seis campus. • Se concluye con el análisis técnico del proceso de gestión de los residuos peligrosos. • Se concluye análisis técnico del proceso de gestión de los residuos biológico-infecciosos generados, en los laboratorios y talleres académicos y de investigación. • Se prepara la creación de una plataforma digital para la gestión de los residuos peligrosos. • Se trabaja en la actualización del reglamento para la gestión de la salud, seguridad y protección del ambiente en los laboratorios y talleres institucionales. • Se impartieron de forma híbrida charlas educativas sobre Legislación Ambiental por personal de la Procuraduría Ambiental del Estado de Sonora. • Se continúa el proyecto Plástico de un solo uso. • Se impartió el curso: Prácticas sustentables en puestos expendedores de alimentos y semifijos de la Universidad de Sonora. • Se desarrolla guion para cápsula sobre el cuidado del agua. • Se continúa trabajando en el Manual de Buenas Prácticas de Sustentabilidad, para lograr que la comunidad universitaria tenga conciencia de la necesidad de respetar el medio ambiente y los recursos naturales. • Se elaboró cuestionario para el diagnóstico del conocimiento, compromiso y aportes de las IES a la Agenda 2030, del Observatorio de la Sustentabilidad en la Educación Superior en América Latina y el Caribe (OSES-ALC). • Se realizan acciones para obtener la certificación del Centro Comunitario de Salud Mental y Adicciones (CECOSAMA) de la Secretaría de Salud del Estado de Sonora. • Desarrollo de acciones para ampliar la capacidad de autogeneración de energía eléctrica que a la fecha se mantiene en 708 Kwh. • Se sustituye mobiliario y equipo convencional por aquellos que contribuyan a la disminución del consumo de energía y agua • Se promueven las compras verdes (luminarias de bajo consumo de energía para sustitución, papel ecológico y reciclado -papel bond y toalla ecológica Inter doblada biodegradable- y bolsas de plástico biodegradables.
3.1.1	Porcentaje de estudiantes con discapacidad que reciben apoyo académico y/o económico al año.	12	20	43.78	Dirección de Apoyo a Estudiantes, Dirección de Apoyo a Programas Institucionales, Divisiones y Departamentos	Se superó la meta. A diciembre de 2023 el 43.78% de los alumnos con discapacidad recibió apoyo académico y/o económico, además de recibir orientación y seguimiento en las instalaciones del Área de Apoyo a la Educación Inclusiva. Se realizaron Jornadas con el desarrollo de actividades para la inclusión laboral y el segundo Encuentro de Inclusión, en el marco de la Semana de las personas con discapacidad, entre otros.
3.1.2	Porcentaje de estudiantes de pueblos originarios y comunidades indígenas que reciben apoyo académico y/o económico al año.	23	30	42.33	Dirección de Apoyo a Estudiantes, Dirección de Apoyo a Programas Institucionales, Divisiones y Departamentos	Meta cumplida, con un grado de cumplimiento superior al programado. Los estudiantes de pueblos originarios y comunidades indígenas, a través Programa de Apoyo Académico a Estudiantes Indígenas (PAEEI), reciben atención y seguimiento a procesos escolares y culminación de semestre, así como apoyo para la participación y asistencia en eventos tales como diplomados, encuentros, ferias y cursos, entre otros.

Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor Actual (2021)	Meta 2023	Valor Alcanzado 2023	Responsable de la Información	Evaluación
3.1.3	Número de nuevas intervenciones en la infraestructura para accesibilidad al año.	3	3	4	Dirección de Apoyo a Programas Institucionales, Dirección de Infraestructura y Adquisiciones, Divisiones y Departamentos	Se superó la meta. Cuatro nuevas intervenciones en la infraestructura institucional para accesibilidad fueron desarrolladas durante 2023. Suministro e instalación de elevador en el Edificio 9I, adecuación de cubo existente para facilitar la movilidad vertical en el Edificio HE-5A, habilitación de pasillo y construcción de escalera de emergencia en edificio 3O para el departamento de Arquitectura y Diseño, y adecuación en el acceso y movilidad en el edificio 8A, particularmente la construcción de rampas de acceso y reconstrucción de banquetas para estudiantes con discapacidad física y/o motora que acuden al edificio, contando así con infraestructura inclusiva.
4.1.1	Número de eventos realizados al año con temáticas de promoción y cuidado de la salud física y emocional.	35	50	163	Dirección de Apoyo a Estudiantes, Dirección de Apoyo a Programas Institucionales, Divisiones y Departamentos	Durante 2023 se realizaron 163 eventos de promoción de la salud y prevención de enfermedades dirigidas a la comunidad universitaria a través de los Módulos itinerantes de Salud, que se realizan en los diferentes programas de estudio; coordinados con los departamentos de la Universidad de Sonora, además de Instituciones de salud del sector público y privado, se impartieron charlas y talleres por medio de la plataforma TEAMS y de forma presencial, se trabaja impulsando la cultura de la salud de los estudiantes que adquieran hábitos saludables, conozcan y eviten los riesgos que afectan su bienestar, como el sedentarismo, las adicciones y conductas alimenticias inadecuadas, entre otros; durante el periodo se impartieron los siguientes temas: Taller de anticonceptivos, Mídete, péstate y chécate PREVENIMSS , Taller IntensaMente "¿Emociones o sentimientos?", Primeros auxilios en fracturas y quemaduras, Prevención de enfermedades por transmisión sexual derechos humanos y atención al VIH/SIDA, Taller de exploración mamaria y cáncer de mama, Salud sexual femenina, Salva una vida, cómo ser un donador de sangre efectivo, Medicina estética y tendencia social, ¿Qué es el VPH? ¿Cómo se contagia y qué esperar si el resultado es positivo?, Regala vida. Cruzada Estatal para la donación de órganos en Sonora, Taller de RCP, Primeros auxilios técnicas básicas genereales, Actividad física:técnicas, rutinas y beneficios para la salud, diabetes, fortalecimiento de la salud mental, emociones y resiliencia.
4.1.2	Total de programas internos de protección civil.	19	25	20	Secretaría General Administrativa, Dirección de Apoyo a Programas Institucionales, Dirección de Infraestructura y Adquisiciones, Divisiones y Departamentos	La Institución cuenta con 20 programas internos de protección civil. Se concluye con la generación y/o actualización de los Programas Internos de Protección Civil d la Coordinación General de la Facultad Interdisciplinaria de Humanidades y Artes y de los departamentos de Arquitectura, Bellas Artes, Letras Extranjeras y Letras y Lingüística. Adicionalmente, se inicia con la actualización de los programas internos del departamento de Ciencias de la Salud del campus Cajeme y del Departamento de Ciencias Químico Biológicas del campus Hermosillo.
5.1.1	Total de servicios digitales dirigidos a la comunidad estudiantil.	10	8	10	Dirección de Apoyo a Programas Institucionales y Dirección de Tecnologías de la Información	Suman diez los servicios digitales dirigidos a la comunidad estudiantil: Creación de nuevo sitio de SharePoint Online con el nombre de CongresosDeportes2023. Implementación y Liberación del SABIUS. Modificaciones a SABIUS. Se desarrollo la opción Ubicación de los recursos para que despliegue los registros disponibles en cada biblioteca. Se agregó la opción de filtrado por biblioteca y catálogo en el sitio SABIUS para las Adquisiciones Recientes. En portal de alumnos se habilitaron las siguientes nuevas opciones: Bolsa de trabajo y Módulo de becas estudiantiles. Control de registro y asistencia a eventos institucionales a través del envío por correo electrónico de boletos electrónicos personalizados con código QR y mapa del sitio. Expedición de documentos SIIA Web y Solicitud y generación de título digital, ambos en pruebas.

Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor Actual (2021)	Meta 2023	Valor Alcanzado 2023	Responsable de la Información	Evaluación
5.1.2	Número de sistemas y módulos informáticos creados o rediseñados al año.	17	20	65	Dirección de Apoyo a Programas Institucionales y Dirección de Tecnologías de la Información	Un total de 65 sistemas y módulos fueron creados o rediseñados de enero a diciembre de 2023, entre los que destacan: Sistema de Registro y Seguimiento de Proyectos de Investigación (SIRESPI), adecuaciones realizadas en función del nuevo reglamento; Programa de Estímulos al Desempeño del Personal Docente (PEDPD), rubros con enlace automatizado desde el Sistema de Gestión de las Actividades Académicas (SIGEAA) y Sistema de Evaluación Docente al PEDPD; Sistema de Control de Asistencia: adecuaciones de mejora de rendimiento y minimizar problemas de sincronización; Nuevo módulo de actas especiales para Deporte, Idiomas y Artes; Ajustes derivados de los cambios en la ley orgánica en los formatos y pantallas de Servicio Social; Rediseño de proceso de compra para poder incluir el resurtido del Almacén General en el SIA; Sistema de proceso de votaciones para la elección de los nuevos órganos colegiados de gobierno, construcción del servicio o api; Nuevo módulo para la expedición de documentos a estudiantes desde SIA Web; Nuevo módulo de expedición de información para alimentar plataforma SUBES y consulta de estatus por alumno; Nuevo módulo para que Lenguas Extranjeras procese los resultados de los exámenes de colocación de inglés; Nueva opción para envío de horario a estudiantes inscritos; Perfil público del Sistema único del profesorado; Armonización por Ley 169 Orgánica en Sistema de Gestión de Actividades Académicas; Desarrollo de software para el control de ingreso y salida de los niños y niñas inscritos en el Centro de Desarrollo Infantil (CDI) Unison; y adecuaciones y modificaciones al Sistema Integral de Instrumentación, Seguimiento y Evaluación (SIISE).
6.1.1	Número de estudiantes inscritos en el nivel superior en el segundo semestre del año.	34,176	34,725	36,946	Comisión Institucional de Planeación de la Oferta Educativa, Dirección de Planeación y Evaluación, Divisiones y Departamentos	Se superó la meta establecida.
6.1.2	Porcentaje de la matrícula de educación superior inscrita en posgrado.	3.1	3.8	3.4	Comisión Institucional de Planeación de la Oferta Educativa, Dirección de Apoyo a Docentes, Investigación y Posgrado, Dirección de Planeación y Evaluación, Divisiones y Departamentos	El 3.4% de la matrícula de educación superior correspondió a posgrado, durante el 2023.
6.1.3	Eficiencia terminal de egreso por cohorte de nivel licenciatura.	39	41	43	Secretaría General Académica, Dirección de Apoyo a Estudiantes, Dirección de Planeación y Evaluación, Divisiones y Departamentos	Se obtuvo una eficiencia terminal de egresos por cohorte de 43%, con lo cual se superó la meta establecida para 2023.

Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor Actual (2021)	Meta 2023	Valor Alcanzado 2023	Responsable de la Información	Evaluación
6.1.4	Eficiencia terminal de titulación por cohorte de nivel licenciatura.	38.8	39.5	42.2	Secretaría General Académica, Dirección de Apoyo a Estudiantes, Dirección de Planeación y Evaluación, Divisiones y Departamentos	Se obtuvo una eficiencia terminal de titulación por cohorte de 42.2%, con lo cual se superó la meta establecida para 2023.
6.1.5	Porcentaje de sustentantes de los EGEL con resultados satisfactorios y sobresalientes.	61.9	65	71	Dirección de Apoyo a Programas Educativos, Divisiones y Departamentos	Se superó ampliamente la meta programada para 2023.
7.1.1	Porcentaje de PTC con Perfil Deseable PRODEP.	57	62	57.70	Dirección de Apoyo a Docentes, Investigación y Posgrado, Divisiones y Departamentos	La meta presenta un grado de cumplimiento del 93%. No fue posible alcanzar el valor de la meta anual, al cuarto trimestre de 2023 la Universidad de Sonora cuenta con 505 profesores/as de tiempo completo con el reconocimiento de perfil deseable vigente de un total de 875 PTC. La presentación de solicitudes fue limitada por parte del personal académico en periodo de renovación, aunado a que el indicador se afectó debido a las bajas institucionales por motivo de jubilación durante el año 2023.
7.1.2	Número de docentes capacitados en aspectos didácticos y pedagógicos al año.	500	600	863	Dirección de Apoyo a Docentes, Investigación y Posgrado, Divisiones y Departamentos	Se superó la meta, con un grado de cumplimiento del 143.83%. Se capacitó a 863 docentes en diferentes cursos didácticos y pedagógicos.
7.1.3	Porcentaje de docentes actualizados en ambientes virtuales y en estrategias didácticas no convencionales.	50	20	40.5	Dirección de Apoyo a Docentes, Investigación y Posgrado, Dirección de Apoyo a Programas Educativos, Divisiones y Departamentos	Se cumplió ampliamente con la meta programada para 2023. De enero a diciembre el 40.5% de los docentes han sido actualizados en ambientes virtuales y en estrategias didácticas no convencionales.
7.1.4	Porcentaje de PTC indeterminados con grado de doctor.	72	74	80	Dirección de Apoyo a Docentes, Investigación y Posgrado, Divisiones y Departamentos	Conforme al registro de Profesores de Tiempo Completo (PTC) indeterminados en este cuarto trimestre, el porcentaje de PTC indeterminados con grado de doctor, es de 80%, considerando a 706 Doctorados de un total de 883 PTC, al 15 de diciembre de 2023. Se da seguimiento a 35 becarios activos que se encuentran realizando estudios de doctorado, uno de los cuales está en instituciones de educación superior extranjeras, ya que las becas otorgadas por la institución se aprueban semestralmente.

Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor Actual (2021)	Meta 2023	Valor Alcanzado 2023	Responsable de la Información	Evaluación
8.1.1	Porcentaje de programas de posgrado con orientación a la investigación que pertenecen al PNPC.	96	100	100	Dirección de Apoyo a Docentes, Investigación y Posgrado, Divisiones y Departamentos	El 100% de los PP con orientación a la investigación pertenecen al SNP. Durante 2023 el CONAHCYT publicó una re-clasificación de los programas de posgrado orientados a la investigación en el SNP, quedando un total de 24 programas con orientación a la investigación y a todos les fue otorgado el registro dentro de dicho sistema por parte del CONAHCYT. NOTA: Para el cálculo del porcentaje no se consideran las especialidades médicas. Cabe aclarar que con la publicación de los nuevos Lineamiento del Sistema Nacional de Posgrado (SNP) y el Acuerdo por el que se establecen las áreas y temas de los programas de posgrado, cuatro programas de investigación fueron cambiados a la orientación profesionalizante, uno de los programas profesionalizantes que cumple con los lineamientos fue cambiado a la orientación de investigación y tres programas que NO cumplen con los lineamientos fueron cambiados de la orientación de investigación a la orientación profesionalizante
8.1.2	Porcentaje de programas de posgrado con orientación profesional que pertenecen al PNPC.	48	52	64	Dirección de Apoyo a Docentes, Investigación y Posgrado, Divisiones y Departamentos	El 64% de los PP con orientación profesional pertenecen al Sistema Nacional de Posgrado (SNP), en este trimestre el CONAHCYT publicó una re-clasificación de los programas de posgrado orientados a la investigación en el SNP, quedando un total de 23 programas con orientación profesionalizante registrados en el sistema por parte del CONAHCYT. NOTA: Para el cálculo del porcentaje no se consideran las especialidades médicas.
8.1.3	Número de planes de estudio reestructurados.	4	12	3	Dirección de Apoyo a Programas Educativos, Divisiones y Departamentos	Tres planes de estudios fueron reestructurados durante 2023, Licenciatura de Químico Biólogo Clínico, Licenciatura de Químico en Alimentos y Licenciatura en Seguridad Pública.
8.1.4	Porcentaje de programas educativos de licenciatura evaluables reconocidos por su calidad.	94	95	96	Dirección de Apoyo a Programas Educativos, Divisiones y Departamentos	Meta superada. El 96% de los programas educativos de la matrícula preliminar 2023-2 son reconocidos por su calidad.
8.1.5	Número de planes de estudio de nueva oferta educativa al año.	0	2	13	Comisión Institucional de Planeación de la Oferta Educativa, Dirección de Apoyo a Programas Educativos, Dirección de Planeación y Evaluación, Divisiones y Departamentos	Durante 2023 se otorgó el aval para 13 nuevos PE, tres de nivel licenciatura, Ingeniería en Semiconductores, Licenciatura en Química y Licenciatura en Fisioterapia; cinco especialidades, Análisis Clínicos, Anestesiología, Medicina Interna, Ortopedia y Radio-oncología; tres maestrías, Comunicación Estratégica, Práctica Avanzada en el Área de Enfermería y Sistemas de Producción Agropecuaria; y dos doctorados, Geociencias, y Ciencias Económicas y Administrativas.
8.1.6	Porcentaje de la matrícula de licenciatura evaluable en PE de calidad.	94	95	99	Dirección de Apoyo a Programas Educativos, Divisiones y Departamentos	Meta superada. El 99% de la matrícula evaluable en PE de calidad. Se cuenta con el 99% de la matrícula evaluable en programas educativos de calidad. Las principales acciones son: 1. Inducción en metodología y procesos de evaluación con fines de acreditación a los programas educativos que renovarían vigencia o de reciente egreso. 2. Gestión de cursos de capacitación, talleres y webinar impartidos por organismos evaluadores externos. 3. Seguimiento de atención a las recomendaciones emitidas por los organismos evaluadores externos.

Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor Actual (2021)	Meta 2023	Valor Alcanzado 2023	Responsable de la Información	Evaluación
9.1.1	Número de proyectos de investigación con informes aprobados por el Consejo Divisional al año.	82	84	125	Dirección de Apoyo a Docentes, Investigación y Posgrado, Divisiones y Departamentos	Continúa en operación el sistema de registro de proyectos para registro y seguimiento de proyectos de investigación realizando mejoras en su operación, incluyendo la modificación del flujo administrativo por la implementación de la Ley Orgánica No. 169. Los proyectos que quedaron pendientes de registro en las extintas Divisiones fueron regresados a la etapa de Departamento para su dictamen por Colegio Departamental. De acuerdo con la base de datos del sistema en el periodo se presentaron 125 informes de avance o término para 2023.
9.1.2	Número total de investigadores en el SNI.	463	483	539	Dirección de Apoyo a Docentes, Investigación y Posgrado, Divisiones y Departamentos	Meta superada. Padrón SNII vigente al 15 de diciembre de 2023, es de 539 investigadores.
9.1.3	Número total de Cuerpos Académicos Consolidados y En Consolidación.	75	77	98	Dirección de Apoyo a Docentes, Investigación y Posgrado, Divisiones y Departamentos	Meta superada. La base informativa de cuerpos académicos reconocidos por PRODEP al 31 de diciembre de 2023 cuenta con 98 cuerpos académicos reconocidos por PRODEP. De noviembre a diciembre se estuvieron dando capacitaciones personalizadas a 22 líderes de CA para el llenado de la solicitud, derivado del cambio de plataforma que se implementó en este año. Los resultados de la convocatoria REGCA se esperan para el mes de febrero de 2024, en la cual 19 CA solicitaron renovación y se tuvo el registro de tres nuevos CA.
10.1.1	Número total de proyectos de creación y producción artística desarrollados al año.	0	3	12	Dirección de Apoyo a Docentes, Investigación y Posgrado, Departamento de Bellas Artes y Dirección de Apoyo a la Vinculación y Difusión	Meta superada. Se ha otorgado apoyo para trámites de gasto y transferencia entre rubros de los recursos asignados a los 12 proyectos aprobados en la Convocatoria Interna (2023) de Apoyo a Proyectos de Producción Artística. Cierre de ejercicio de recursos por la Contraloría General: 17 de noviembre de 2023. Continúan siendo los 12 proyectos reportados en informes previos, por tratarse de una convocatoria anual.
10.1.2	Número total de proyectos de investigación en artes desarrollados al año.	1	3	4	Dirección de Apoyo a Docentes, Investigación y Posgrado, Departamento de Bellas Artes y Dirección de Apoyo a la Vinculación y Difusión	Meta cumplida por encima de los programado. De acuerdo con la base de datos del sistema del sistema de registro de proyectos para registro y seguimiento de proyectos de investigación (SIRESPI), en el periodo se tienen cuatro proyectos en artes con estatus registrados y vigentes adscritos al Departamento de Bellas Artes con avance en su ejecución.
11.1.1	Número de solicitudes de patentes presentadas ante el IMPI al año.	3	8	8	Dirección de Apoyo a la Vinculación y Difusión, Divisiones y Departamentos	Se cumplió la meta en un 100%. Durante 2023 se gestionaron ocho patentes ante el IMPI. <ol style="list-style-type: none"> Espejo deformable con curvatura ajustable Sistema Agrovoltáico Modular. Dispositivo intercambiador de calor para enfriamiento pasivo de agua para la regadera. Dispositivo electrónico para calcular el tiempo estimado de vaciado y llenado de cualquier tipo de contenedor de líquidos utilizando un sensor ultrasónico, una aplicación móvil y la tecnología internet de las cosas IoT. Aerogenerador modificado con motor eléctrico. Método mejorado para obtener películas de seleniuro de plomo para aplicaciones en semiconductores. Reactor solar para la degradación de biomasa. Fuente estabilizada de luz Led-UV.

Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor Actual (2021)	Meta 2023	Valor Alcanzado 2023	Responsable de la Información	Evaluación
11.1.2	Número de licenciamientos de tecnología al año.	0	1	1	Dirección de Apoyo a la Vinculación y Difusión y Dirección de Apoyo a Docentes, Investigación y Posgrado	Meta cumplida al 100%. El 9/02/2023 se firmó el contrato de licenciamiento de tecnología de la patente 364513 y diseño industrial 46902 de la Regla compás para carpintería y herrería con la empresa DIMTECSA, S.A.S. DE C.V.
12.1.1	Número de espacios creados, adecuados o equipados para el desarrollo de la investigación y producción artística.	4	6	9	Dirección de Apoyo a Docentes, Investigación y Posgrado, Dirección de Infraestructura y Adquisiciones, Divisiones y Departamentos	<p>Se superó la meta muy por encima de lo programado. Un total de nueve espacios fueron habilitados, creados o adecuados para el desarrollo de la investigación y producción artística.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rehabilitación del área UNISON TV, en edificio HE-15A. • Mejoramiento de la infraestructura académica edificio HE-5B, Departamento de Ingeniería Química y Metalurgia. • Adecuación de área de exhibición para mecanismo Antikitera, entre edificios 3H y 3L, Departamento de Física. • Adecuación de la Clínica de Odontología, Edificio 7K. • Reconstrucción del Edificio 12A, Departamento de Ingeniería Civil y Minas. • Ampliación del primer nivel del edificio 7C, Departamento de Medicina y Ciencias de la Salud. • Construcción de edificio académico para Campus Nogales de la URN, primera etapa. • Ampliación del primer nivel del edificio 3J, aulas los PE de la Facultad Interdisciplinaria de Humanidades y Bellas Artes, segunda etapa. • Rehabilitación de los edificios 1B y 1G del Campus Caborca, de la URN.
13.1.1	Número de eventos realizados al año en colaboración con los sectores productivo, público y social.	0	100	114	Dirección de Apoyo a la Vinculación y Difusión	La Dirección de Apoyo a la Vinculación y Difusión reporta la realización de 114 eventos en colaboración con organismos de los sectores productivo, público y social durante el año 2023, entre los que destacan: evento Certamen Búho Innova T 2023 para todos los campus de la Unison; Foros Temáticos de la Red de Desarrollo Humano en América del Norte. Red de Desarrollo Humano en América del Norte, El Colegio de Sonora, Universidad de Arizona, Universidad de Sonora, Universidad de Quintana Roo; Sesión Ordinaria del Grupo Estratégico Regional-Sonora de la Entidad Mexicana de Acreditación A.C; Jornada Universitaria de servicios de salud en Nogales coordinación con el Ayuntamiento, Instituto Mexicano del Seguro Social, Unidad de Especialidades Médicas y Centro de Atención Primaria en Adicciones; Jornada Internacional de Colaboración Institucional Universidad de Reading de Reino Unido, académicos e investigadores de la Universidad de Sonora; Primer Festival Sonorense de Paleobiología Departamento de Investigaciones Científicas y Tecnológicas de la Universidad de Sonora y Centro Ecológico de Sonora, entre otros.
13.1.2	Número de convenios de colaboración establecidos al año con los sectores público, privado y social.	75	120	143	Dirección de Apoyo a la Vinculación y Difusión y Abogado General	Meta superada. Se firmaron 143 convenios con los sectores público, privado y social; de enero a diciembre de 2023.

Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor Actual (2021)	Meta 2023	Valor Alcanzado 2023	Responsable de la Información	Evaluación
13.1.3	Número de alumnos que prestan su servicio social en comunidades marginadas al año.	250	350	1,235	Vicerrectorías, Dirección de Apoyo a la Vinculación y Difusión, Divisiones y Departamentos	Durante el año 2023, un total de 1,235 estudiantes prestaron su servicio social en comunidades marginadas. Se brindaron servicios a la comunidad a través del Programa Institucional de Brigadas Comunitarias de Servicio Social Universitario, destaca el proyecto realizado en coordinación con la Dirección General de Participación Ciudadana del H. Ayuntamiento de Hermosillo, se realizaron brigadas comunitarias interdisciplinarias en colonias situadas en la periferia de Hermosillo, en las cuales se ofrecieron diferentes servicios y atenciones a personas de diferentes edades. Asimismo, destacan los programas comunitarios realizados en Navojoa, se impactó a la región del mayo a comunidades rurales como Sapochopo, Sapomora, Masiaca, Bacabachi, San Ignacio, Rosales, entre otras, la finalidad del proyecto es instruir y acercar a la población en cocimientos básicos sobre tecnología. Un total de 27 dependencias reportan la participación de estudiantes en brigadas comunitarias.
14.1.1	Número de servicios profesionales proporcionados al año a través de las unidades de prestación.	11,462	5,000	15,301	Dirección de Apoyo a la Vinculación y Difusión, Divisiones y Departamentos	Meta superada muy por encima de lo programado. El total de servicios prestados ascendió a 15,301 durante 2023. En el mismo periodo, un total de 33 dependencias reportan la prestación de 25,016 servicios profesionales brindados por las diversas unidades con que cuenta la Universidad, entre los que destacan asesorías en el desarrollo de proyectos, servicios de salud y salud dental, servicio de acuaterapia para niños y niñas con síndrome de down, análisis y asesorías financieras, legales, mineras y de emprendimiento social.
14.1.2	Número de proyectos multidisciplinarios de incidencia social al año.	2	2	41	Dirección de Apoyo a la Vinculación y Difusión, Divisiones y Departamentos	Se ejecutaron 41 proyectos multidisciplinarios de incidencia social de enero a diciembre de 2023. En el mismo periodo, un total de 26 dependencias reportan la realización de 65 proyectos de incidencia social. Algunos de ellos son Programa Universitario de Brigadas Comunitarias; Jornada Universitaria de Salud, Programa de cáncer de mama; Programa de Acuaterapias a niños y niñas con Síndrome de Down; Colecta Anual del Alimentos 2023; Programa de Módulos Itinerantes de Salud Estudiantil; y Musicoterapia para pacientes sobrevivientes de cáncer; entre otros.
15.1.1	Número de eventos de educación continua organizados al año.	56	30	37	Dirección de Apoyo a la Vinculación y Difusión, Divisiones y Departamentos	Meta superada. Un total de 37 eventos de educación continua organizados en la Universidad de Sonora durante 2023.
15.1.2	Total de estándares de competencia acreditados por la ECE UNISON.	15	16	17	Dirección de Apoyo a la Vinculación y Difusión	Actualmente se cuenta con 17 Estándares de Competencia inscritos en el Registro Nacional de Estándares de Competencia (RENEC). En este periodo se emitieron certificados del estándar EC0674 Manejo de Residuos Peligrosos, se inició curso de capacitación con personal del Centro de Desarrollo Infantil de la Universidad del estándar de competencia EC0076 Evaluación de la competencia de candidatos con base en Estándares de Competencia y se trabajó en los documentos a utilizar del EC0081 Manejo higiénico de los alimentos.
16.1.1	Número de alumnos participantes en programas de movilidad al año.	66	250	355	Dirección de Apoyo a Estudiantes, Divisiones y Departamentos	Un total de 355 alumnos participaron en programas de movilidad durante el año 2023. Se superó la meta teniendo un grado de cumplimiento del 142%.
16.1.2	Número de profesores que realizan actividades de intercambio académico al año.	6	30	39	Dirección de Apoyo a Docentes, Investigación y Posgrado, Divisiones y Departamentos	Al cuarto trimestre de 2023 un total de 39 docentes realizaron actividades de intercambio académico en diversas instituciones de educación superior nacionales y extranjeras. Un total de 25 dependencias reportan avances sobre este indicador.

Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor Actual (2021)	Meta 2023	Valor Alcanzado 2023	Responsable de la Información	Evaluación
16.1.3	Número total de programas educativos con acreditación o competencia internacional.	8	9	9	Dirección de Apoyo a Programas Educativos, Dirección de Apoyo a Docentes, Investigación y Posgrado, Divisiones y Departamentos	Un total de nueve programas educativos con acreditación o competencia internacional. 1.Licenciatura en Enfermería (campus Hermosillo). 2.Arquitectura (campus Hermosillo). 3.Licenciatura en Medicina (campus Hermosillo). 4. Licenciatura en Mercadotecnia. 5. Licenciatura en Negocios y Comercio Internacionales (campus Hermosillo). 6. Licenciatura en Geología. 7.Ingeniería en Tecnología Electrónica. 8.Ingeniería Civil del (Campus Hermosillo). 9. Ingeniería Industrial y de Sistemas (campus Caborca).
16.1.4	Número total de programas interinstitucionales con opción a doble titulación con IES en el extranjero.	8	5	4	Dirección de Apoyo a Estudiantes, Dirección de Apoyo a Docentes, Investigación y Posgrado, Divisiones y Departamentos	Al cierre del cuarto trimestre de 2023 son Cuatro los programas que tienen convenio de doble titulación vigente: Doctorado en Ciencias de los Alimentos (Universidad Miguel Hernández de Elche en España) y Doctorado en Ciencias Físicas (Universidad Pablo de Olavide en España). Los programas con doble titulación a nivel de licenciatura son: Lic. en Mercadotecnia y Lic. en Negocios y Comercio Internacionales tiene el programa de doble titulación con la Western New Mexico University en el área de administración y negocios. (Con programas de Business administration, Business management y Marketing).
17.1.1	Número de ponencias presentadas por académicos en eventos nacionales e internacionales al año.	346	380	500	Dirección de Apoyo a Docentes, Investigación y Posgrado, Divisiones y Departamentos	La meta presenta un grado de cumplimiento por encima de lo programado. 500 ponencias fueron presentadas en eventos nacionales e internacionales al cierre del cuarto trimestre de 2023. 41 dependencias reportan metas cumplidas respecto a este indicador.
17.1.2	Número de artículos publicados en revistas arbitradas nacionales e internacionales al año.	471	300	693	Dirección de Apoyo a Docentes, Investigación y Posgrado, Divisiones y Departamentos	Un total de 693 artículos fueron publicados en revistas arbitradas nacionales e internacionales durante 2023. De ellos 350 artículos fueron registrados en el Sistema PURE en el sistema de informes semestrales de los docentes, mientras que los 343 artículos restantes fueron registrados en el sistema por la DADIP. El sistema PURE tiene perfiles de académicos, de tal forma que solo están los investigadores con grado de doctor con SNI o perfil PRODEP vigente. La meta superada muy encima de lo programado.
17.1.3	Número de artículos en revistas de calidad (JCR, Scimago, Scopus y CRMCyT) por PTC al año.	0.35	0.30	0.78	Dirección de Apoyo a Docentes, Investigación y Posgrado, Divisiones y Departamentos	Al cierre del cuarto trimestre de 2023 el número de artículos en revistas de calidad por PTC se ubicó en 0.78.
17.1.4	Número de libros publicados al año por Editorial Unison y por editoriales externos donde participan académicos de la Institución.	67	50	51	Dirección de Apoyo a la Vinculación y Difusión, Dirección de Apoyo a Docentes, Investigación y Posgrado, Divisiones y Departamentos	Se cumplió la meta al cierre del cuarto trimestre 2023 se cuenta con 51 libros publicados. Un total de 32 dependencias colaboraron en el cumplimiento de la meta.

Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor Actual (2021)	Meta 2023	Valor Alcanzado 2023	Responsable de la Información	Evaluación
18.1.1	Número de eventos artísticos y culturales realizados en formato presencial o virtual en la Universidad al año.	50	120	226	Dirección de Apoyo a la Vinculación y Difusión, Vicerrectorías, Divisiones y Departamentos	Se superó la meta muy por encima de lo programado. El programa de eventos artísticos y culturales realizados en formato presencial o virtual durante el año 2023, incluyó actividades como festivales, encuentros, coloquios, conferencias, presentaciones musicales, conciertos, presentaciones de libros, obras de teatro, exposiciones de pintura, talleres, danza contemporánea y encuentros, se incrementó significativamente con el Festival del 69 Aniversario de la Academia de Arte Dramático, y con el programa de celebración del 81 aniversario de la Universidad de Sonora.
18.1.2	Número de eventos culturales realizados al año en espacios públicos de las localidades del estado.	0	35	100	Dirección de Apoyo a la Vinculación y Difusión, Departamento de Bellas Artes y Vicerrectorías	En el periodo de enero a diciembre de 2023 se realizaron 100 eventos culturales en espacios públicos de las localidades del estado, entre los que destacan. presentación de Libro: Pedaleando el éxito, Presentación del Libro: Gustavo Rodgers, Alfabetización disciplinar y literacidad en las universidades latinoamericanas, Mesas de Lectura, Teatro del COBACH y Conferencia Magistral: El poder de CREE-ARTE, Exposición de COMIC y juguetes de los años 30; evento cultural Presentación del Documental: Leo Sandoval, en Escuela Primaria Leo Sandoval; Empoderando a niñas y niños que organiza el Club Rotario de Navjoa a través del Rotary Kids; Muestra audiovisual: Juventud y color en la frontera en IMFOCULTA Nogales; Participación del Grupo representativo de teatro en el 2º Encuentro de Teatro del mar y desierto proscenio, realizado en Puerto Peñasco; y Feria del libro en colaboración con Asociación Civil Anahia Sweuia; presentación de la Danza del Venado por el grupo Dajest en Festival Mexicanísimo en la Explanada de Pueblo Viejo en Caborca; la Rondalla del Desierto se presentó en el Centro de Rehabilitación CREE; el Coro "Evocca" de la Universidad de Sonora se presentó en el Templo San Pedro Apóstol, en San Pedro de la Cueva; y la presentación I Coro de la Universidad de Sonora se en el Concierto de cierre de temporada del ISC con la Novena sinfonía de Ludwig van Beethoven en el Teatro de la ciudad, entre otros.
19.1.1	Número de actividades organizadas para la realización de la actividad física y deportiva al año.	4	20	119	Departamento de Ciencias del Deporte y la Actividad Física, Vicerrectoría Norte y Sur	Se superó la meta muy por encima de lo programado. Los eventos organizados para la realización de actividad física y deportiva durante el año 2023, incluyó torneos y jornadas deportivas, talleres de defensa personal, programas de fortalecimiento de músculos, jornadas de la salud, clases magistrales de lucha libre y de meditación; rallies y pruebas de esfuerzo. Además, en este periodo se incrementaron significativamente las actividades deportivas al ser sede la Universidad de Sonora de varios deportes en las diferentes etapas de la Universiada Nacional 2023.
20.1.1	Número de procesos administrativos automatizados o simplificados al año.	1	2	2	Secretarías Generales y Direcciones de la Administración Institucional	Meta cumplida. La Secretaría General Administrativa generó la cuenta de identidad institucional para los Programas Internos de Protección Civil, además de desarrollar y alojar el módulo de correspondencia, en el Sistema de Integral de Información Administrativa, como parte del sistema de gestión documental. En este periodo 16 dependencias de la Administración Institucional reportan avances en la automatización o simplificación de sus procesos, entre ellos, la implementación del Sistema Integral de Instrumentación, Seguimiento y Evaluación (SIISE), para optimizar los tiempos de programación y presupuestación; del mismo modo se realizaron los ajustes en el sistema de nóminas y en los sistemas de control de registro de activo fijo, entre otros.
20.1.2	Número de programas de capacitación, actualización y/o superación del personal ofrecidos al año.	2	10	21	Secretaría General Administrativa y Direcciones de la Administración Institucional	Meta cumplida. En 2023 un total de 21 programas de capacitación, actualización y/o superación fueron desarrollados y dirigidos al personal de la Universidad de Sonora. Durante este periodo el 100 % de las direcciones de la administración institucional participó, recibiendo capacitación o bien como capacitador.

Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor Actual (2021)	Meta 2023	Valor Alcanzado 2023	Responsable de la Información	Evaluación
20.1.3	Número de edificaciones atendidas, con al menos una acción contemplada en los planes y programas de conservación, al año.	130	140	264	Dirección de Infraestructura y Adquisiciones	El avance real corresponde a 188.57%, pues de 140 edificios que se tenía previsto atender con base en al menos una acción contemplada en los planes y programas de conservación, durante el año 2023 se consiguió atender 264 edificios.
21.1.1	Porcentaje de observaciones recibidas y solventadas, derivadas de auditorías realizadas.	75	85	75	Contraloría General	Se cumplió la meta al 93.75%. Es de aclarar que, el porcentaje que se describe de cumplimiento, corresponde específicamente al porcentaje que los entes fiscalizadores han considerado como observaciones solventadas, sin embargo, la Universidad responde oportunamente el total de observaciones emitidas, pero existen situaciones que no es posible solventar, debido a que corresponden a convenios por realizar, modificación en los procedimientos y actividades que toman un plazo superior para su adecuación o modificación
21.1.2	Porcentaje de información financiera presentada conforme la Ley General de Contabilidad Gubernamental.	60	70	60	Contraloría General	La meta programada para el año 2023 presenta un grado de cumplimiento del 85.71 por ciento. La información correspondiente a disposiciones normativas emitidas por la Ley General de Contabilidad Gubernamental (LGCG) es cumplida y presentada a través de la cuenta pública trimestral y anual de cada ejercicio, así el correspondiente al tercer trimestre 2023, la cual se publica al cierre de cada trimestre a través de la página web de la Contraloría y transparencia. La Universidad ha cumplido con la preparación de la información que ha sido posible emitir de manera manual y electrónica, que, a esta fecha, ha sido satisfactoria para la consolidación de información que realiza el Gobierno del Estado, estando pendiente de emitir información a través de un software que permita producir información en tiempo real y cumplir con los momentos contables de información financiera presupuestal y contable. Cabe mencionar que el porcentaje que actualmente se está considerando corresponde al porcentaje valorado por los entes fiscalizadores, toda vez que el software representa aproximadamente el 60% para la valoración del cumplimiento, ya que se establece tácitamente que sea implementado en los artículos de la LGCG.
21.1.3	Porcentaje de crecimiento real de recursos propios respecto al año anterior.	2	3	17.6	Tesorería General	El incremento en los ingresos propios de 26,547 miles de pesos, se origina por el concepto de ingresos por sorteos unison, ingresos generados por las Unidades Organizativas y de intereses ganados en las cuentas de la institución, los cuales pasaron de 150,824 a 177,371 miles de pesos de acuerdo a cifras preliminares al cuarto trimestre del ejercicio 2023, que representan un crecimiento real del 17.60%
22.1.1	Porcentaje de material comunicativo generado y publicado en los medios universitarios respecto al total de eventos institucionales realizados.	0	80	64.68	Dirección de Comunicación	En el periodo que se informa se realizaron 1,008 eventos institucionales, registrados en los diversos canales electrónicos institucionales, de los que 652 fueron cubiertos y publicados por las áreas de la Dirección de Comunicación, alcanzando la meta un porcentaje de cumplimiento del 64.68%. En el trimestre que se informa, uno de los reporteros se pensionó a partir del 1 de noviembre, y dando seguimiento al Plan de Austeridad no se cubrió su plaza, por lo que mientras el número de eventos creció un 9% en consideración al trimestre anterior, el personal destinado a cubrir periodísticamente las actividades disminuyó en un 25%, lo que naturalmente se reflejó en el porcentaje final alcanzado.

Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor Actual (2021)	Meta 2023	Valor Alcanzado 2023	Responsable de la Información	Evaluación
22.1.2	Número de documentos normativos creados o reformados al año.	6	7	6	Secretarías Generales y Abogado General	Durante 2023 fueron creados dos documentos normativos y cuatro modificados. Se aprobó con modificaciones, el Proyecto de Procedimiento Transitorio para la Elección de Titulares de las Coordinaciones Generales de las Facultades Interdisciplinarias y el Reglamento Transitorio para la Elección de Candidaturas a la Titularidad de las Jefaturas de Departamento. Los documentos modificados son: Reglamento de Estudios de Posgrado, Reglamento del Programa de Estímulos al Desempeño del Personal Docente, Artículo 5 de Reglamento transitorio para la elección de candidaturas a la titularidad de las Jefaturas de Departamento y Reglamento Escolar (derivado de la entrada en vigor de la Ley N° 169 Orgánica de la Universidad de Sonora).



**“El saber de mis hijos
hará mi grandeza”**