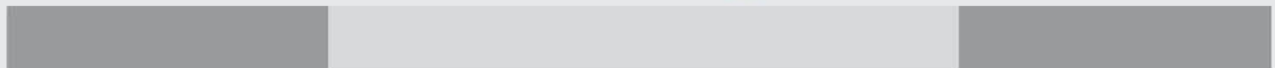




UNIVERSIDAD DE SONORA

**Matriz de indicadores para resultados
2014
(Con ficha técnica según el CONAC)**



ÍNDICE

PRESENTACIÓN.....	1
MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS DE LA UNIVERSIDAD DE SONORA 2014	2

Presentación

La Universidad de Sonora, diseñó su Plan de Desarrollo Institucional 2013-2017, el cual, en congruencia con la Ley General de Contabilidad Gubernamental y con las disposiciones emanadas del Consejo para la Armonización Contable (CONAC), está enfocado explícitamente a indicadores de desempeño. Así, para cada objetivo prioritario, encuadrado en cada uno de los ejes rectores, existe un conjunto de programas, con sus respectivas líneas de acción, que contienen un grupo de indicadores estratégicos y de gestión, con sus respectivas metas para cada uno de los cuatro años, lo cual está diseñado para posibilitar un proceso de seguimiento y evaluación con mayor precisión. A partir de dicho documento normativo, aprobado por la Junta Universitaria, se conformó la matriz de indicadores de resultados, con todos los elementos establecidos en los lineamientos de CONAC (Nombre del indicador, Programa al que corresponde, Objetivo para el cual mide su cumplimiento, Tipo de indicador, estratégico o de gestión, Método de Cálculo, Unidad de medida, Frecuencia de medición, Línea base y Metas), además de otros elementos de interés institucional.

La matriz está compuesta por un total de 222 indicadores de resultados, numerados en base a tres dígitos, el primero de ellos corresponde al objetivo prioritario del Plan de Desarrollo Institucional, el segundo dígito corresponde al número del programa asociado a cada objetivo y el tercero al número o letra diferenciadora del indicador por programa (los que terminan con número son indicadores estratégicos y los que terminan con letra son indicadores de gestión). Los indicadores de estratégicos miden el grado de cumplimiento de los objetivos prioritarios del PDI y de los objetivos generales de los programas institucionales, mientras que los indicadores de gestión miden el avance y logro en procesos y actividades.

Si bien para cada uno de los indicadores en el PDI se establecen metas para los cuatro años que comprende dicho documento normativo, para efectos de seguimiento y evaluación la matriz de indicadores se enfoca a cada uno de los años, en este caso 2014, año para el cual aplican alrededor de 200 indicadores. Cabe aclarar, que durante el proceso de programación anual la meta se calendariza en los cuatro trimestres respectivos.

Matriz de indicadores

Programa del PDI	Indicador	Número del Indicador	Objetivo	Método de Cálculo	Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Unidad de Medida	Línea Base 2013	Meta institucional 2014	Responsables
1.1	Número total de actividades acreditadas en el portal Culturest.	1.1.1	Apoyar la formación integral del estudiante considerando aspectos que refuercen y posibiliten mayores habilidades y actitudes de disfrute del arte.	Sumatoria de actividades diferentes registradas en Culturest	Estratégicos	eficacia	Anual	Número absoluto	932	1100	Dirección de Vinculación y Difusión, vicerrectorías y departamentos
1.1	Número de eventos culturales y artísticos organizados al año para los estudiantes.	1.1.2	Apoyar la formación integral del estudiante considerando aspectos que refuercen y posibiliten mayores habilidades y actitudes de disfrute del arte.	Sumatoria de eventos artísticos y culturales organizados para los estudiantes	Estratégicos	eficacia	Anual	Número absoluto	35	40	Dirección de Vinculación y Difusión, vicerrectorías y departamentos
1.1	Número de presentaciones de los grupos representativos al año.	1.1.3	Apoyar la formación integral del estudiante considerando aspectos que refuercen y posibiliten mayores habilidades y actitudes de disfrute del arte.	Sumatoria de presentaciones de los grupos representativos al año	Estratégicos	Eficacia	Anual	Número absoluto	40	50	Dirección de Vinculación y Difusión y vicerrectorías
1.2	Número de eventos académicos para el desarrollo de competencias emprendedoras al año.	1.2.1	Fortalecer, organizar e impulsar la cultura de la creatividad y el emprendimiento del estudiante universitario.	Sumatoria de eventos académicos para el desarrollo de competencias emprendedoras al año	Estratégicos	Eficacia	Anual	Número absoluto	40	50	Dirección de Vinculación y Difusión y departamentos
1.2	Número total de proyectos emprendedores en incubación.	1.2.2	Fortalecer, organizar e impulsar la cultura de la creatividad y el emprendimiento del estudiante universitario.	Sumatoria de proyectos emprendedores en incubación.	Estratégicos	Eficacia	Anual	Número absoluto	8	15	Dirección de Vinculación y Difusión y departamentos
1.2	Número total de proyectos incubados en empresas externas que integran la red de incubadoras del municipio y el estado.	1.2.3	Fortalecer, organizar e impulsar la cultura de la creatividad y el emprendimiento del estudiante universitario.	Sumatoria de proyectos incubados en empresas externas que integran la red de incubadoras del municipio y el estado.	Estratégicos	Eficacia	Anual	Número absoluto	0	5	Dirección de Vinculación y Difusión
1.2	Número de proyectos en preincubación resultantes de la Feria de la Creatividad y Vinculación Universitaria al año	1.2.a	Fortalecer, organizar e impulsar la cultura de la creatividad y el emprendimiento del estudiante universitario.	Sumatoria de proyectos en preincubación resultantes de la Feria de la Creatividad y Vinculación Universitaria cada año.	Gestión	Eficacia	Anual	Número absoluto	35	35	Dirección de Vinculación y Difusión, divisiones y departamentos
1.3	Número de alumnos que asistieron a cursos, talleres y conferencias con la temática de educación para la salud al año.	1.3.1	Promover el buen estado de salud física y mental de los estudiantes mediante el impulso de la cultura del cuidado de la salud y el fomento de la actividad física y los deportes, con el fin de que reúnan	Sumatoria de alumnos que asistieron a cursos, talleres y conferencias con la temática de educación para la salud al año.	Estratégicos	Eficacia	Anual	Número absoluto	2300	2800	Dirección de Servicios Estudiantiles y departamentos

Programa del PDI	Indicador	Número del Indicador	Objetivo	Método de Cálculo	Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Unidad de Medida	Línea Base 2013	Meta institucional 2014	Responsables
			las condiciones necesarias para un buen desempeño académico.								
1.3	Número de alumnos que participaron en torneos deportivos al año.	1.3.2	Promover el buen estado de salud física y mental de los estudiantes mediante el impulso de la cultura del cuidado de la salud y el fomento de la actividad física y los deportes.	Sumatoria de alumnos que participaron en torneos deportivos al año.	Estratégicos	Eficacia	Anual	Número absoluto	3200	3900	Vicerrectorías, Departamento de Ciencias del Deporte y Actividad Física y departamentos
1.3	Posición lograda en el medallero de la Universiada Nacional.	1.3.3	Promover el buen estado de salud física y mental de los estudiantes mediante el impulso de la cultura del cuidado de la salud y el fomento de la actividad física y los deportes.	No aplica	Estratégicos	Eficacia	Anual	Número Ordinal	5	5	Departamento de Ciencias del Deporte y Actividad Física
1.4	Número de estudiantes que participaron en programas de intercambio y movilidad nacionales al año.	1.4.1	Consolidar, diversificar e incrementar la movilidad nacional e internacional de estudiantes de la Universidad en instituciones de educación superior (IES) reconocidas por su calidad académica.	Sumatoria de estudiantes que participaron en programas de intercambio y movilidad nacionales al año.	Estratégicos	Eficacia	Anual	Número absoluto	195	210	Dirección de Servicios Estudiantiles, divisiones y departamentos
1.4	Número de alumnos de la Institución que participan en los programas del Verano de la Investigación Científica al año.	1.4.2	Consolidar, diversificar e incrementar la movilidad nacional e internacional de estudiantes de la Universidad en instituciones de educación superior (IES) reconocidas por su calidad académica.	Sumatoria de alumnos de la Institución que participan en los programas del Verano de la Investigación Científica al año.	Estratégicos	Eficacia	Anual	Número absoluto	208	220	Dirección de Servicios Estudiantiles, divisiones y departamentos
1.4	Número de alumnos de otras instituciones que participan en los programas del Verano de la Investigación Científica dentro de la Universidad al año.	1.4.3	Atraer a un número mayor de estudiantes foráneos para que realicen estancias en la Institución, con el propósito de fortalecer su formación académica mediante la participación en experiencias multiculturales y en otros contextos educativos.	Sumatoria de alumnos de otras instituciones que participan en los programas del Verano de la Investigación Científica dentro de la Universidad al año.	Estratégicos	Eficacia	Anual	Número absoluto	35	40	Dirección de Servicios Estudiantiles, divisiones y departamentos
1.4	Número de estudiantes que participaron en acciones de intercambio y movilidad internacionales al año.	1.4.4	Consolidar, diversificar e incrementar la movilidad nacional e internacional de estudiantes de la Universidad en instituciones de educación superior (IES) reconocidas por su calidad académica.	Sumatoria de estudiantes que participaron en acciones de intercambio y movilidad internacionales al año.	Estratégicos	Eficacia	Anual	Número absoluto	232	260	Dirección de Servicios Estudiantiles, divisiones y departamentos
1.4	Número de estudiantes foráneos que cursaron estudios parciales en la Universidad al año.	1.4.5	Atraer a un número mayor de estudiantes foráneos para que realicen estancias en la Institución, con el propósito de fortalecer su formación académica mediante la participación en experiencias multiculturales y en otros contextos educativos.	Sumatoria de estudiantes foráneos que cursaron estudios parciales en la Universidad al año.	Estratégicos	Eficacia	Anual	Número absoluto	37	45	Dirección de Servicios Estudiantiles, divisiones, departamentos

Programa del PDI	Indicador	Número del Indicador	Objetivo	Método de Cálculo	Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Unidad de Medida	Línea Base 2013	Meta institucional 2014	Responsables
1.4	Número de alumnos de posgrado que realizan estancia en sectores productivos, en otras instituciones de educación superior o en centros de investigación al año.	1.4.6	Consolidar, diversificar e incrementar la movilidad nacional e internacional de estudiantes de la Universidad en instituciones de educación superior (IES) reconocidas por su calidad académica.	Sumatoria de alumnos de posgrado que realizan estancia en sectores productivos, en otras instituciones de educación superior o en centros de investigación al año.	Estratégicos	Eficacia	Anual	Número absoluto	49	55	Dirección de Investigación y Posgrado, divisiones y departamentos
1.5	Número de estudiantes registrados en proyectos de Servicio Social al año.	1.5.1	Desarrollar habilidades y destrezas profesionales requeridas en el contexto laboral y contribuir con el servicio social en la formación de actitudes y valores de compromiso y solidaridad social.	Sumatoria de estudiantes registrados en proyectos de Servicio Social al año.	Estratégicos	Eficacia	Anual	Número absoluto	3707	3850	Dirección de Servicios Estudiantiles, divisiones y departamentos
1.5	Número de alumnos en brigadas comunitarias de Servicio Social al año.	1.5.2	Desarrollar habilidades y destrezas profesionales requeridas en el contexto laboral y contribuir con el servicio social en la formación de actitudes y valores de compromiso y solidaridad social.	Sumatoria de alumnos en brigadas comunitarias de Servicio Social al año.	Estratégicos	Eficacia	Anual	Número absoluto	500	525	Dirección de Servicios Estudiantiles, divisiones y departamentos
1.5	Número de alumnos que realizaron las Prácticas Profesionales al año.	1.5.3	Desarrollar habilidades y destrezas profesionales requeridas en el contexto laboral y contribuir con el servicio social en la formación de actitudes y valores de compromiso y solidaridad social.	Sumatoria de alumnos que realizaron las Prácticas Profesionales al año.	Estratégicos	Eficacia	Anual	Número absoluto	2500	2750	Dirección de Servicios Estudiantiles, divisiones y departamentos
1.5	Encuentro de Prácticas Profesionales y el Foro Multidisciplinario de Servicio Social	1.5.a	Desarrollar habilidades y destrezas profesionales requeridas en el contexto laboral y contribuir con el servicio social en la formación de actitudes y valores de compromiso y solidaridad social.	No aplica	Gestión	Eficacia	Anual	Evento	0	1	Dirección de Servicios Estudiantiles
1.6	Número total de planes y programas de estudio con competencias básicas de sustentabilidad.	1.6.1	Incentivar la formación de una cultura del cuidado del medio ambiente y la sustentabilidad, entre los estudiantes universitarios.	Sumatoria de planes y programas de estudio con competencias básicas de sustentabilidad.	Estratégicos	Eficacia	Anual	Número absoluto	8	12	Dirección de Innovación Educativa, divisiones y departamentos
1.6	Número de cursos y talleres en educación ambiental y sustentabilidad al año.	1.6.2	Incentivar la formación de una cultura del cuidado del medio ambiente y la sustentabilidad, entre los estudiantes universitarios.	Sumatoria de cursos y talleres en educación ambiental y sustentabilidad al año.	Estratégicos	Eficacia	Anual	Número absoluto	73	75	Vicerrectorías, divisiones y departamentos
1.6	Número de talleres, cursos y charlas, llevados a cabo sobre la igualdad de hombres y mujeres y la inclusión social al año.	1.6.3	Incentivar la promoción de los derechos de igualdad entre hombres y mujeres, y de inclusión de las diferentes etnias, religiones, grupos sociales o de condición social desfavorecida, entre los estudiantes.	Sumatoria de talleres, cursos y charlas, llevados a cabo sobre la igualdad de hombres y mujeres y la inclusión social al año	Estratégicos	Eficacia	Anual	Número absoluto	25	30	Vicerrectorías, divisiones y departamentos

Programa del PDI	Indicador	Número del Indicador	Objetivo	Método de Cálculo	Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Unidad de Medida	Línea Base 2013	Meta institucional 2014	Responsables
1.6	Número de trabajos de titulación presentados sobre temas de sustentabilidad al año.	1.6.4	Incentivar la formación de una cultura del cuidado del medio ambiente y la sustentabilidad, entre los estudiantes universitarios.	Sumatoria de trabajos de titulación presentados sobre temas de sustentabilidad.	Estratégicos	Eficacia	Anual	Número absoluto	15	20	Vicerrectorías, divisiones y departamentos
2.1	Porcentaje de planes de estudio de licenciatura, actualizados y tomando en cuenta su pertinencia social.	2.1.1	Reformular e integrar el modelo curricular con el fin de lograr un perfil del egresado que sea acorde a los requerimientos actuales del desarrollo social, político y económico del estado y país.	(Número de planes de estudio de licenciatura, actualizados y tomando en cuenta su pertinencia social/ Número total de planes de estudio de licenciatura)*100	Estratégicos	Eficacia	Anual	Porcentaje	0	50	Dirección de Innovación Educativa, divisiones y departamentos
2.1	Porcentaje de planes de estudio de posgrado, actualizados conforme a los lineamientos del nuevo Reglamento de Posgrado y tomando en cuenta su pertinencia social.	2.1.2	Reformular e integrar el modelo curricular con el fin de lograr un perfil del egresado que sea acorde a los requerimientos actuales del desarrollo social, político y económico del estado y país.	(Número de planes de estudio de posgrado, actualizados conforme a los lineamientos del nuevo Reglamento de Posgrado y tomando en cuenta su pertinencia social/Número total de planes de estudio de posgrado)*100	Estratégicos	Eficacia	Anual	Porcentaje	0	70	Dirección de Innovación Educativa, Dirección de Investigación y Posgrado, divisiones y departamentos
2.1	Modelo educativo formulado	2.1.a	Reformular e integrar el modelo curricular con el fin de lograr un perfil del egresado que sea acorde a los requerimientos actuales del desarrollo social, político y económico del estado y país.	No aplica	Gestión	Eficacia	Anual	Documento	0	1	Dirección de Innovación Educativa
2.2	Porcentaje de alumnos de licenciatura en riesgo, y con tutor asignado, que tienen el status de regulares.	2.2.1	Poner en marcha estrategias y mecanismos de respaldo institucional a estudiantes con el fin de que logren un buen desempeño académico y concluyan satisfactoriamente sus estudios universitarios.	(Número de alumnos de licenciatura en riesgo, y con tutor asignado, que tienen el status de regulares/ Número total de alumnos regulares)*100	Estratégicos	Eficacia	Anual	Porcentaje	25	40	Dirección de Servicios Estudiantiles, divisiones y departamentos
2.2	Número de alumnos atendidos en orientación educativa y psicológica al año.	2.2.2	Poner en marcha estrategias y mecanismos de respaldo institucional a estudiantes con el fin de que logren un buen desempeño académico y concluyan satisfactoriamente sus estudios universitarios.	Sumatoria de alumnos atendidos en orientación educativa y psicológica al año.	Estratégicos	Eficacia	Anual	Número absoluto	465	550	Dirección de Servicios Estudiantiles y Departamento de Psicología y Ciencias de la Comunicación
2.2	Número de alumnos atendidos mediante asesoría de pares que aprobaron el curso en cuestión al año.	2.2.3	Poner en marcha estrategias y mecanismos de respaldo institucional a estudiantes con el fin de que logren un buen desempeño académico y concluyan satisfactoriamente sus estudios universitarios.	Sumatoria de alumnos atendidos mediante asesoría de pares que aprobaron el curso en cuestión al año.	Estratégicos	Eficacia	Anual	Número absoluto	70	170	Dirección de Servicios Estudiantiles, divisiones y departamentos

Programa del PDI	Indicador	Número del Indicador	Objetivo	Método de Cálculo	Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Unidad de Medida	Línea Base 2013	Meta institucional 2014	Responsables
2.2	Número de alumnos con becas internas y externas al año.	2.2.4	Poner en marcha estrategias y mecanismos de respaldo institucional a estudiantes con el fin de que logren un buen desempeño académico y concluyan satisfactoriamente sus estudios universitarios.	Sumatoria de alumnos con becas internas y externas al año.	Estratégicos	Eficacia	Anual	Número absoluto	5141	5600	Dirección de Servicios Estudiantiles, divisiones y departamentos
2.2	Número de alumnos que realizaron viajes de estudio, asistencia a congresos, prácticas escolares y trabajo de campo al año.	2.2.5	Poner en marcha estrategias y mecanismos de respaldo institucional a estudiantes con el fin de que logren un buen desempeño académico y concluyan satisfactoriamente sus estudios universitarios.	Sumatoria de alumnos que realizaron viajes de estudio, asistencia a congresos, prácticas escolares y trabajo de campo al año.	Estratégicos	Eficacia	Anual	Número absoluto	6274	6800	Divisiones y departamentos
2.2	Número de cursos y otros eventos extracurriculares organizados para los alumnos al año.	2.2.6	Poner en marcha estrategias y mecanismos de respaldo institucional a estudiantes con el fin de que logren un buen desempeño académico y concluyan satisfactoriamente sus estudios universitarios.	Sumatoria de cursos y otros eventos extracurriculares organizados para los alumnos al año.	Estratégicos	Eficacia	Anual	Número absoluto	200	210	Divisiones y departamentos
2.2	Número de eventos académicos organizados por los alumnos (charlas, muestras, conferencias y otros) al año.	2.2.7	Poner en marcha estrategias y mecanismos de respaldo institucional a estudiantes con el fin de que logren un buen desempeño académico y concluyan satisfactoriamente sus estudios universitarios.	Sumatoria de eventos académicos organizados por los alumnos (charlas, muestras, conferencias y congresos, entre otros) al año.	Estratégicos	Eficacia	Anual	Número absoluto	70	75	Divisiones y departamentos
2.2	Número total de alumnos de licenciatura que participan en proyectos de investigación a cargo de profesores.	2.2.8	Poner en marcha estrategias y mecanismos de respaldo institucional a estudiantes con el fin de que logren un buen desempeño académico y concluyan satisfactoriamente sus estudios universitarios.	Sumatoria de alumnos de licenciatura que participan en proyectos de investigación a cargo de profesores.	Estratégicos	Eficacia	Anual	Número absoluto	150	175	Dirección de Investigación y Posgrado, divisiones y departamentos
2.3	Porcentaje de títulos y volúmenes requeridos por los planes de estudio, con que se cuenta para el cumplimiento de los estándares de evaluación externa.	2.3.1	Consolidar los servicios de apoyo académico que se ofrecen a los estudiantes a través del Sistema Institucional Bibliotecario, para apoyar su proceso de aprendizaje y rendimiento académico.	(Número de títulos y volúmenes requeridos por los planes de estudio, con que se cuenta para el cumplimiento de los estándares de evaluación externa/ Número de títulos y volúmenes estipulados por los estándares de evaluación externa)*100.	Estratégicos	Eficacia	Anual	Porcentaje	50	65	Dirección de Servicios Universitarios, divisiones y departamentos
2.3	Porcentaje de incremento de	2.3.2	Consolidar los servicios de apoyo académico que se ofrecen a los	[(Número de publicaciones	Estratégicos	Eficacia	Anual	Porcentaje	30	5	Dirección de Servicios

Programa del PDI	Indicador	Número del Indicador	Objetivo	Método de Cálculo	Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Unidad de Medida	Línea Base 2013	Meta institucional 2014	Responsables
	publicaciones periódicas impresas y en formato electrónico respecto al año anterior.		estudiantes a través del Sistema Institucional Bibliotecario, para apoyar su proceso de aprendizaje y rendimiento académico.	periódicas impresas y en formato electrónico en el año t0+1/ Número de publicaciones periódicas impresas y en formato electrónico en el año t0)-1]*100							Universitarios, divisiones y departamentos
2.3	Porcentaje de incremento en los accesos a las bases de datos respecto al año anterior.	2.3.3	Consolidar los servicios de apoyo académico que se ofrecen a los estudiantes a través del Sistema Institucional Bibliotecario para apoyar su proceso de aprendizaje y rendimiento académico.	[(Número de accesos a bases de datos en el año t0+1/ Número de accesos a bases de datos en el año t0)-1]*100	Estratégicos	Eficacia	Anual	Porcentaje	18	10	Dirección de Servicios Universitarios, divisiones y departamentos
2.3	Número total de equipos de cómputo disponibles para los servicios de apoyo académico.	2.3.4	Consolidar los servicios de apoyo académico que se ofrecen a los estudiantes a través, la infraestructura basada en las nuevas tecnologías de la información y la comunicación, para apoyar su proceso de aprendizaje y rendimiento académico.	Sumatoria de equipos de cómputo disponibles para los servicios de apoyo académico.	Estratégicos	Eficacia	Anual	Número absoluto	6982	7100	Dirección de Servicios Universitarios, divisiones y departamentos
2.3	Número de paquetes de software adquiridos al año.	2.3.5	Consolidar los servicios de apoyo académico que se ofrecen a los estudiantes a través, la infraestructura basada en las nuevas tecnologías de la información y la comunicación, para apoyar su proceso de aprendizaje y rendimiento académico.	Sumatoria de paquetes de software adquirido al año.	Estratégicos	Eficacia	Anual	Número absoluto	13	27	Dirección de Servicios Universitarios, divisiones y departamentos
2.3	Porcentaje de renovación de los equipos de laboratorios.	2.3.6	Consolidar los servicios de apoyo académico que se ofrecen a los estudiantes a través los laboratorios y talleres, para apoyar su proceso de aprendizaje y rendimiento académico.	(Número de equipos de laboratorio adquiridos en el último año/ Número de equipos de laboratorio existentes)*100	Estratégicos	Eficacia	Anual	Porcentaje	15	25	Dirección de Servicios Universitarios, divisiones y departamentos
2.3	Porcentaje de cobertura de conectividad de red alámbrica.	2.3.7	Consolidar los servicios de apoyo académico que se ofrecen a los estudiantes a través, la infraestructura basada en las nuevas tecnologías de la información y la comunicación, para apoyar su proceso de aprendizaje y rendimiento académico.	(Número de espacios universitarios que cuentan con conectividad de la red alámbrica/ Número total de espacios universitarios)*100	Estratégicos	Eficacia	Anual	Porcentaje	74	78	Dirección de Informática
2.3	Porcentaje de cobertura de conectividad de red inalámbrica.	2.3.8	Consolidar los servicios de apoyo académico que se ofrecen a los estudiantes a través, la infraestructura basada en las nuevas tecnologías de la información y la comunicación, para apoyar su proceso de aprendizaje y rendimiento académico.	(Número de espacios universitarios que cuentan con conectividad de la red inalámbrica/ Número total de espacios universitarios)*100	Estratégicos	Eficacia	Anual	Porcentaje	30	40	Dirección de Informática

Programa del PDI	Indicador	Número del Indicador	Objetivo	Método de Cálculo	Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Unidad de Medida	Línea Base 2013	Meta institucional 2014	Responsables
2.3	Red NIBA (Red Dorsal Nacional de Impulso a la Banda Ancha)	2.3.a	Consolidar los servicios de apoyo académico que se ofrecen a los estudiantes a través, la infraestructura basada en las nuevas tecnologías de la información y la comunicación, para apoyar su proceso de aprendizaje y rendimiento académico.	No aplica	Gestión	Eficacia	Anual	Red	0	1	Dirección de Informática
2.4	Porcentaje de estudiantes de licenciatura que permanecen en cada programa al inicio de segundo año (Tasa de retención del primero al segundo año).	2.4.1	Alcanzar mejores resultados en los indicadores de trayectorias escolares, para cubrir los requisitos curriculares de los planes y programas de estudio en los periodos de tiempo normales.	(Número de estudiantes que ingresaron en un primer año o semestre, integrando la cohorte correspondiente/	Estratégicos	Eficacia	Anual	Porcentaje	80	81.5	Dirección de Servicios Estudiantiles, divisiones y departamentos
2.4	Porcentaje promedio de alumnos reprobados por materia (Índice de reprobación por materia).	2.4.2	Alcanzar mejores resultados en los indicadores de trayectorias escolares, para cubrir los requisitos curriculares de los planes y programas de estudio en los periodos de tiempo normales.	Sumatoria de alumnos reprobados por materia/ Número de grupos por materia	Estratégicos	Eficacia	Anual	Porcentaje	10	10.4	Dirección de Servicios Estudiantiles, divisiones y departamentos
2.4	Promedio de calificaciones por materia.	2.4.3	Alcanzar mejores resultados en los indicadores de trayectorias escolares, para cubrir los requisitos curriculares de los planes y programas de estudio en los periodos de tiempo normales.	Sumatoria de calificaciones por materia/ Número de calificaciones	Estratégicos	Eficacia	Anual	Promedio	78	79.4	Dirección de Servicios Estudiantiles, divisiones y departamentos
2.4	Porcentaje de alumnos regulares.	2.4.4	Alcanzar mejores resultados en los indicadores de trayectorias escolares, para cubrir los requisitos curriculares de los planes y programas de estudio en los periodos de tiempo normales.	(Número de alumnos regulares/ Número total de alumnos)*100	Estratégicos	Eficacia	Anual	Porcentaje	58	61	Dirección de Servicios Estudiantiles, divisiones y departamentos
2.4	Número de semestres promedio de duración de estudios.	2.4.5	Alcanzar mejores resultados en los indicadores de trayectorias escolares, para cubrir los requisitos curriculares de los planes y programas de estudio en los periodos de tiempo normales.	Sumatoria de semestres cursados por los egresados de una cohorte/ Número de egresados	Estratégicos	Eficacia	Anual	Número absoluto	10	10.85	Dirección de Servicios Estudiantiles, divisiones y departamentos
2.4	Porcentaje de egresados de licenciatura de una cohorte que culminan sus estudios en el periodo normal (Eficiencia terminal de egreso por cohorte).	2.4.6	Alcanzar mejores resultados en los indicadores de trayectorias escolares, para cubrir los requisitos curriculares de los planes y programas de estudio en los periodos de tiempo normales.	(Número de egresados de licenciatura de una cohorte que culminan sus estudios en el periodo normal/Número de egresados de la cohorte)*100	Estratégicos	Eficacia	Anual	Porcentaje	28	32	Dirección de Servicios Estudiantiles, divisiones y departamentos
2.4	Porcentaje de integrantes de una cohorte de	2.4.7	Alcanzar mejores resultados en los indicadores de trayectorias escolares, para cubrir los requisitos curriculares de	(Número de integrantes de una cohorte de licenciatura que se	Estratégicos	Eficacia	Anual	Porcentaje	19	25	Dirección de Servicios Estudiantiles,

Programa del PDI	Indicador	Número del Indicador	Objetivo	Método de Cálculo	Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Unidad de Medida	Línea Base 2013	Meta institucional 2014	Responsables
	licenciatura que se titulan a más tardar un año después del periodo de duración normal del programa (Eficiencia terminal de titulación por cohorte).		los planes y programas de estudio en los periodos de tiempo normales.	titulan a más tardar un año/ Número de integrantes de la cohorte)*100							divisiones y departamentos
2.4	Porcentaje de titulados respecto al número de egresados en un año dado (Índice de titulación de licenciatura).	2.4.8	Alcanzar mejores resultados en los indicadores de trayectorias escolares, para cubrir los requisitos curriculares de los planes y programas de estudio en los periodos de tiempo normales.	(Número de alumnos titulados en un año dado/ Número de egresados en un año dado)*100	Estratégicos	Eficacia	Anual	Porcentaje	84	85.5	Dirección de Servicios Estudiantiles, divisiones y departamentos
2.4	Análisis de trayectoria escolar por generación” para el total de programas evaluables de nivel licenciatura de la Universidad de Sonora	2.4.a	Alcanzar mejores resultados en los indicadores de trayectorias escolares, para cubrir los requisitos curriculares de los planes y programas de estudio en los periodos de tiempo normales.	No aplica	Gestión	Eficacia	Anual	Documento	0	1	Dirección de Servicios Estudiantiles, divisiones y departamentos
2.5	Número total de programas educativos de licenciatura incorporados al Padrón de Alto Rendimiento del CENEVAL.	2.5.1	Consolidar la calidad académica de los programas educativos de la Universidad a través de las evaluaciones externas de aprendizaje realizadas por CENEVAL.	Sumatoria de programas educativos de licenciatura incorporados al Padrón de Alto Rendimiento del CENEVAL.	Estratégicos	Eficacia	Anual	Número absoluto	3	5	Dirección de Servicios Estudiantiles, divisiones y departamentos
2.5	Porcentaje de aplicaciones de los EGEL que obtuvieron resultados satisfactorios.	2.5.2	Consolidar la calidad académica de los programas educativos de la Universidad a través de las evaluaciones externas de aprendizaje realizadas por el CENEVAL.	(Número de aplicaciones EGEL con resultados satisfactorios/ Número de aplicaciones EGEL)*100	Estratégicos	Eficacia	Anual	Porcentaje	40	45	Dirección de Servicios Estudiantiles, divisiones y departamentos
2.5	Número total de programas educativos con aplicaciones transversales y diagnósticos del CENEVAL.	2.5.3	Consolidar la calidad académica de los programas educativos de la Universidad a través de las evaluaciones externas de aprendizaje realizadas por el Centro Nacional de Evaluación para la Educación Superior A.C. (CENEVAL).	Sumatoria de los programas educativos con aplicaciones transversales y diagnósticos CENEVAL	Estratégicos	Eficacia	Anual	Número absoluto	0	2	Dirección de Servicios Estudiantiles, divisiones y departamentos
2.6	Porcentaje de atención a recomendaciones de los CIEES y de los organismos acreditadores de cada	2.6.1	Someter a evaluación interna y externa de pares académicos, así como a la acreditación nacional e internacional, los programas educativos de licenciatura.	(Número de recomendaciones atendidas/ Total de recomendaciones)*100.	Estratégicos	Eficacia	Anual	Porcentaje	65	75	Dirección de Desarrollo y Fortalecimiento Académico, divisiones y departamentos

Programa del PDI	Indicador	Número del Indicador	Objetivo	Método de Cálculo	Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Unidad de Medida	Línea Base 2013	Meta institucional 2014	Responsables
	programa educativo de licenciatura.										
2.6	Porcentaje de la matrícula de licenciatura evaluable inscrita en programas de reconocida calidad.	2.6.2	Someter a evaluación interna y externa de pares académicos, así como a la acreditación nacional e internacional, los programas educativos de licenciatura.	(Número de alumnos inscritos en programas de reconocida calidad/ Total de alumnos)*100	Estratégicos	Eficacia	Anual	Porcentaje	94	100	Dirección de Desarrollo y Fortalecimiento Académico, divisiones y departamentos
2.6	Número total de programas de licenciatura acreditados por organismos reconocidos por parte del COPAES.	2.6.3	Someter a evaluación interna y externa de pares académicos, así como a la acreditación nacional e internacional, los programas educativos de licenciatura.	Sumatoria de programas de licenciatura acreditados por organismos reconocidos por parte del COPAES.	Estratégicos	Eficacia	Anual	Número absoluto	30	38	Dirección de Desarrollo y Fortalecimiento Académico, divisiones y departamentos
2.6	Número total de programas de licenciatura en el nivel 1 de los CIEES.	2.6.4	Someter a evaluación interna y externa de pares académicos, así como a la acreditación nacional e internacional, los programas educativos de licenciatura.	Sumatoria de programas de licenciatura en el nivel 1 de los CIEES	Estratégicos	Eficacia	Anual	Número absoluto	55	61	Dirección de Desarrollo y Fortalecimiento Académico, divisiones y departamentos
3.1	Número de estudios de egresados, empleadores y pertinencia elaborados al año.	3.1.1	Avanzar en el conocimiento de los rasgos actuales, necesidades y tendencias de cambio del mercado de trabajo profesional desde la perspectiva de los egresados y de los empleadores, así como efectuar el análisis de su grado de pertinencia.	Sumatoria de estudios de egresados, empleadores y/o pertinencia elaborados al año.	Estratégicos	Eficacia	Anual	Número absoluto	3	4	Dirección de Planeación, divisiones y departamentos
3.2	Número de estudiantes inscritos en el nivel superior en el segundo semestre del año.	3.2.1	Lograr un incremento equilibrado y deseable del número total de alumnos inscritos en la Institución.	Sumatoria de estudiantes inscritos en el nivel superior en el segundo semestre del año.	Estratégicos	Eficacia	Anual	Número absoluto	30143	30300	Comisión de Planeación de la Oferta Educativa, divisiones y departamentos
3.2	Porcentaje de la matrícula de educación superior en unidades regionales distintas a la Centro (Hermosillo).	3.2.2	Lograr un incremento equilibrado y deseable del número total de alumnos inscritos en la Institución.	(Número de alumnos de educación superior inscrita en las unidades foráneas/ Total de alumnos de licenciatura)*100	Estratégicos	Eficacia	Anual	Porcentaje	21	22.5	Comisión de Planeación de la Oferta Educativa, divisiones y departamentos
3.2	Porcentaje de la matrícula de educación superior inscrita en el nivel posgrado.	3.2.3	Lograr un incremento equilibrado y deseable del número total de alumnos inscritos en la Institución.	(Matrícula de posgrado/total de matrícula de educación superior)*100	Estratégicos	Eficacia	Anual	Porcentaje	2	3.4	Dirección de Investigación y Posgrado, divisiones y departamentos
3.2	Porcentaje de la matrícula de educación superior inscrita en áreas de	3.2.4	Lograr un incremento equilibrado y deseable del número total de alumnos inscritos en la Institución.	(Matrícula de educación superior inscrita en áreas de conocimiento distintas a la de	Estratégicos	Eficacia	Anual	Porcentaje	49	50.5	Comisión de Planeación de la Oferta Educativa,

Programa del PDI	Indicador	Número del Indicador	Objetivo	Método de Cálculo	Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Unidad de Medida	Línea Base 2013	Meta institucional 2014	Responsables
	conocimiento distintas a la de Ciencias Sociales y Administrativas.			Ciencias Sociales y Administrativas/Total de la matrícula)*100.							divisiones y departamentos
3.2	Número de alumnos inscritos en los programas de idiomas y talleres de artes en el segundo semestre del año.	3.2.5	Lograr un incremento equilibrado y deseable del número total de alumnos inscritos en la Institución.	Sumatoria de alumnos inscritos en los programas de idiomas y talleres de artes.	Estratégicos	Eficacia	Anual	Número absoluto	10182	10900	Vicerrectorías, Departamento de Lenguas Extranjeras y Departamento de Bellas Artes
3.2	Políticas de ingreso a los estudios de licenciatura	3.2.a	Lograr un incremento equilibrado y deseable del número total de alumnos inscritos en la Institución.	No aplica	Gestión	Eficacia	Anual	Documento	0	1	Comisión Institucional de Primer ingreso
3.3	Número de propuestas de creación de programas de licenciatura al año.	3.3.1	Ampliar el abanico de opciones educativas con la creación de nuevos programas de estudio de pertinencia social, que den respuesta amplia y eficaz a la demanda de profesionales, científicos y humanistas.	Sumatoria de propuestas de creación de programas de licenciatura al año.	Estratégicos	Eficacia	Anual	Número absoluto	0	1	Comisión de Planeación de la Oferta Educativa, Dirección de Innovación Educativa, divisiones y departamentos
3.3	Número de propuestas de creación de programas de posgrado al año.	3.3.2	Ampliar el abanico de opciones educativas con la creación de nuevos programas de estudio de pertinencia social, que den respuesta amplia y eficaz a la demanda de profesionales, científicos y humanistas.	Sumatoria de propuestas de creación de programas de posgrado al año.	Estratégicos	Eficacia	Anual	Número absoluto	0	2	Comisión de Planeación de la Oferta Educativa, Dirección de Innovación Educativa, divisiones y departamentos
3.4	Número total de programas educativos reconvertidos a la modalidad mixta y no presencial	3.4.1	Integrar una oferta educativa no presencial y mixta con el fin de extender la cobertura de la educación superior a personas, sectores y núcleos de población que no pueden acceder a los sistemas escolarizados.	Sumatoria de programas educativos reconvertidos a la modalidad mixta y no presencial	Estratégicos	Eficacia	Anual	Número absoluto	2	3	Comisión de Planeación de la Oferta Educativa, Dirección de Innovación Educativa, divisiones y departamentos
3.4	Número de alumnos atendidos en las modalidades no presenciales y mixtas al año.	3.4.2	Integrar una oferta educativa no presencial y mixta con el fin de extender la cobertura de la educación superior a personas, sectores y núcleos de población que no pueden acceder a los sistemas escolarizados.	Sumatoria de alumnos atendidos en las modalidades no presenciales y mixtas al año.	Estratégicos	Eficacia	Anual	Número absoluto	74	120	Comisión de Planeación de la Oferta Educativa, Dirección de Innovación Educativa, divisiones y departamentos
3.4	Número total de cursos curriculares en los que se usan las	3.4.3	Promover el uso de las nuevas tecnologías de información y	Sumatoria de cursos curriculares en los que usan las plataformas	Estratégicos	Eficacia	Anual	Número absoluto	32	65	Dirección de Innovación Educativa,

Programa del PDI	Indicador	Número del Indicador	Objetivo	Método de Cálculo	Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Unidad de Medida	Línea Base 2013	Meta institucional 2014	Responsables
	plataformas virtuales de apoyo a la docencia.		comunicación en los programas educativos ya existentes.	virtuales de apoyo a la docencia.							divisiones y departamentos
4.1	Porcentaje de PTC definitivos que cuentan con estudios de posgrado.	4.1.1	Disponer de una planta académica con alto grado de habilitación que dirija y desarrolle las funciones sustantivas.	(Número de PTC definitivos con posgrado/Total de PTC)*100	Estratégicos	Eficacia	Anual	Porcentaje	86	87.5	Dirección de Desarrollo y Fortalecimiento Académico y departamentos
4.1	Porcentaje de PTC definitivos con grado de doctor.	4.1.2	Disponer de una planta académica con alto grado de habilitación y actualización que dirija y desarrolle las funciones sustantivas.	(Número de PTC definitivos con doctorado/ Número de PTC definitivos)*100	Estratégicos	Eficacia	Anual	Porcentaje	41	45	Dirección de Desarrollo y Fortalecimiento Académico y departamentos
4.1	Número de profesores actualizados en cursos disciplinarios al año.	4.1.3	Disponer de una planta académica con alto grado de habilitación y actualización que dirija y desarrolle las funciones sustantivas.	Sumatoria de profesores actualizados en cursos disciplinarios al año.	Estratégicos	Eficacia	Anual	Número absoluto	750	800	Dirección de Innovación Educativa, divisiones y departamentos
4.1	Número de profesores capacitados en el modelo educativo y curricular al año.	4.1.4	Disponer de una planta académica con alto grado de habilitación y actualización que consolide el modelo curricular y dirija y desarrolle las funciones sustantivas.	Sumatoria de profesores capacitados en el modelo educativo y curricular al año.	Estratégicos	Eficacia	Anual	Número absoluto	0	75	Dirección de Innovación Educativa, divisiones y departamentos
4.1	Número de profesores participantes en cursos de capacitación didáctica y pedagógica al año.	4.1.5	Disponer de una planta académica con alto grado de habilitación y actualización que consolide el modelo curricular y dirija y desarrolle las funciones sustantivas de docencia, investigación y extensión de los servicios y difusión de la cultura.	Sumatoria de profesores participantes en cursos de capacitación didáctica y pedagógica al año.	Estratégicos	Eficacia	Anual	Número absoluto	150	150	Dirección de Innovación Educativa, divisiones y departamentos
4.1	Porcentaje de profesores de nuevo ingreso capacitados didáctica y pedagógicamente, según acuerdo del Colegio Académico.	4.1.6	Disponer de una planta académica con alto grado de habilitación y actualización que consolide el modelo curricular y dirija y desarrolle las funciones sustantivas.	(Número de profesores de nuevo ingreso capacitados didáctica y pedagógicamente/ Número total de profesores de nuevo ingreso)*100	Estratégicos	Eficacia	Anual	Porcentaje	30	100	Dirección de Innovación Educativa, divisiones y departamentos
4.2	Porcentaje de PTC con Perfil PROMEP.	4.2.1	Promover el desarrollo del personal académico para que desempeñe de mejor manera y de forma equilibrada labores de docencia, investigación y extensión de los servicios y difusión de la cultura.	(Número de PTC con perfil Promep/Número total de PTC)*100	Estratégicos	Eficacia	Anual	Porcentaje	53	55	Dirección de Desarrollo y Fortalecimiento Académico y departamentos
4.2	Número de académicos en actividades de intercambio, cooperación y	4.2.2	Promover el desarrollo del personal académico para que desempeñe de mejor manera y de forma equilibrada labores de docencia, investigación y	Sumatoria de académicos en actividades de intercambio, cooperación y	Estratégicos	Eficacia	Anual	Número absoluto	20	30	Dirección de Desarrollo y Fortalecimiento Académico,

Programa del PDI	Indicador	Número del Indicador	Objetivo	Método de Cálculo	Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Unidad de Medida	Línea Base 2013	Meta institucional 2014	Responsables
	movilidad nacionales al año.		extensión de los servicios y difusión de la cultura.	movilidad nacionales al año.							divisiones y departamentos
4.2	Número de académicos en actividades de intercambio, cooperación y movilidad internacionales al año.	4.2.3	Promover el desarrollo del personal académico para que desempeñe de mejor manera y de forma equilibrada labores de docencia, investigación y extensión de los servicios y difusión de la cultura.	Sumatoria de académicos en actividades de intercambio, cooperación y movilidad internacionales al año.	Estratégicos	Eficacia	Anual	Número absoluto	10	15	Dirección de Desarrollo y Fortalecimiento Académico, divisiones y departamentos
4.2	Número de PTC en intercambio académico intrainstitucional al año.	4.2.4	Promover el desarrollo del personal académico para que desempeñe de mejor manera y de forma equilibrada labores de docencia, investigación y extensión de los servicios y difusión de la cultura, y lograr su renovación mediante la sustitución de profesores en edad de retiro por jóvenes profesores e investigadores con alto nivel de habilitación, con el fin de incrementar la productividad académica.	Sumatoria de PTC en intercambio académico intrainstitucional al año.	Estratégicos	Eficacia	Anual	Número absoluto	5	10	Dirección de Desarrollo y Fortalecimiento Académico, divisiones y departamentos
4.2	Número de profesores visitantes que realizaron estancias en la Universidad cada año.	4.2.5	Promover el desarrollo del personal académico para que desempeñe de mejor manera y de forma equilibrada labores de docencia, investigación y extensión de los servicios y difusión de la cultura.	Sumatoria de profesores visitantes que realizaron estancias en la Universidad cada año.	Estratégicos	Eficacia	Anual	Número absoluto	5	15	Dirección de Desarrollo y Fortalecimiento Académico, divisiones y departamentos
4.2	Número de nuevas contrataciones al año de PTC con alta habilitación y perfil.	4.2.6	Promover el desarrollo del personal académico y lograr su renovación mediante la sustitución de profesores en edad de retiro por jóvenes profesores e investigadores con alto nivel de habilitación.	Sumatoria de nuevas contrataciones al año de PTC con alta habilitación y perfil.	Estratégicos	Eficacia	Anual	Número absoluto	20	25	Colegio Académico, Secretaría General Académica, divisiones y departamentos
4.2	Totalidad de departamentos con planes de desarrollo de su planta docente	4.2.a	Promover el desarrollo del personal académico y lograr su renovación mediante la sustitución de profesores en edad de retiro por jóvenes profesores e investigadores con alto nivel de habilitación.	No aplica.	Gestión	Eficacia	Anual	Documento	0	9	Dirección de Desarrollo y Fortalecimiento Institucional, divisiones y departamentos
5.1	Número total de proyectos de investigación registrados.	5.1.1	Orientar la investigación científica de la Universidad de manera pertinente hacia la búsqueda de soluciones de los grandes problemas de la sociedad actual.	Sumatoria de proyectos de investigación registrados.	Estratégicos	Eficacia	Anual	Número absoluto	400	420	Dirección de Investigación y Posgrado, divisiones y departamentos
5.1	Número total de proyectos de investigación registrados que atienden las	5.1.2	Orientar la investigación científica de la Universidad de manera pertinente hacia la búsqueda de soluciones de los grandes problemas de la sociedad actual.	Sumatoria de proyectos de investigación registrados que atienden las necesidades de los	Estratégicos	Eficacia	Anual	Número absoluto	240	250	Dirección de Investigación y Posgrado, Dirección de Vinculación y

Programa del PDI	Indicador	Número del Indicador	Objetivo	Método de Cálculo	Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Unidad de Medida	Línea Base 2013	Meta institucional 2014	Responsables
	necesidades de los sectores público, social y privado del estado.			sectores público, social y privado del estado.							Difusión, divisiones y departamentos
5.1	Número de proyectos de investigación concluidos en el año.	5.1.3	Orientar la investigación científica de la Universidad de manera pertinente hacia la búsqueda de soluciones de los grandes problemas de la sociedad actual.	Sumatoria de proyectos de investigación concluidos en el año.	Estratégicos	Eficacia	Anual	Número absoluto	120	125	Dirección de Investigación y Posgrado, divisiones y departamentos
5.1	Número de proyectos de investigación concluidos en el año que atendieron las necesidades de los sectores del estado.	5.1.4	Orientar la investigación científica de la Universidad de manera pertinente hacia la búsqueda de soluciones de los grandes problemas de la sociedad actual.	Sumatoria de proyectos de investigación concluidos en el año que atendieron las necesidades de los sectores del estado	Estratégicos	Eficacia	Anual	Número absoluto	70	75	Dirección de Investigación y Posgrado, Dirección de Vinculación y Difusión, divisiones y departamentos
5.1	Número total de proyectos registrados con financiamiento externo.	5.1.5	Orientar la investigación científica de la Universidad de manera pertinente hacia la búsqueda de soluciones de los grandes problemas de la sociedad actual.	Sumatoria de proyectos registrados con financiamiento externo.	Estratégicos	Eficacia	Anual	Número absoluto	120	130	Dirección de Investigación y Posgrado, divisiones y departamentos,
5.1	Número total de investigadores en el Sistema Nacional de Investigadores (SNI).	5.1.6	Orientar la investigación científica de la Universidad de manera pertinente hacia la búsqueda de soluciones de los grandes problemas de la sociedad actual.	Sumatoria de investigadores en el Sistema Nacional de Investigadores (SNI).	Estratégicos	Eficacia	Anual	Número absoluto	242	265	Dirección de Investigación y Posgrado, divisiones y departamentos
5.1	Número de PTC incorporados a través de Retención y Repatriación del CONACYT al año.	5.1.7	Orientar la investigación científica de la Universidad de manera pertinente hacia la búsqueda de soluciones de los grandes problemas de la sociedad actual.	Sumatoria de PTC incorporados a través de Retención y Repatriación del CONACYT al año.	Estratégicos	Eficacia	Anual	Número absoluto	10	12	Secretaría General Académica, Dirección de Investigación y Posgrado, divisiones y departamentos
5.1	Sistema Informático en Línea para el Registro de Proyectos de Investigación	5.1.a	Orientar la investigación científica de la Universidad de manera pertinente hacia la búsqueda de soluciones de los grandes problemas de la sociedad actual.	No aplica	Gestión	Eficacia	Anual	Sistema	0	1	Dirección de Investigación y Posgrado y Dirección de Informática
5.2	Número de solicitudes de patentes ante el IMPI al año.	5.2.1	Apoyar, impulsar y fortalecer acciones de desarrollo de proyectos de investigación tecnológicos y de innovación con potencial de producir una patente.	Sumatoria de solicitudes de patentes ante el IMPI al año.	Estratégicos	Eficacia	Anual	Número absoluto	7	10	Dirección de Investigación y Posgrado, Dirección de Vinculación y Difusión y departamentos
5.2	Número de tecnologías, diferentes	5.2.2	Apoyar, impulsar y fortalecer acciones de desarrollo de proyectos de	Sumatoria de tecnologías, diferentes	Estratégicos	Eficacia	Anual	Número absoluto	1	3	Dirección de Investigación y

Programa del PDI	Indicador	Número del Indicador	Objetivo	Método de Cálculo	Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Unidad de Medida	Línea Base 2013	Meta institucional 2014	Responsables
	de las patentes, protegidas (modelos de utilidad, diseños industriales, marcas, secretos industriales) al año.		investigación tecnológicos y de innovación con potencial de producir una patente, marca, invención, modelo de utilidad, diseño industrial, denominaciones de origen y empresa de tecnología.	de las patentes, protegidas (modelos de utilidad, diseños industriales, marcas, secretos industriales).							Posgrado, Dirección de Vinculación y Difusión y departamentos
5.3	Número de asesorías y consultorías de la OTTC a los sectores público y productivos al año.	5.3.1	Incentivar la realización de proyectos de investigación tecnológicos innovadores y fortalecer las relaciones de colaboración interinstitucionales.	Sumatoria de asesorías y consultorías de la OTTC a los sectores público y productivos.	Estratégicos	Eficacia	Anual	Número absoluto	40	55	Dirección de Vinculación y Difusión
5.4	Número de congresos, simposios y otros eventos de difusión y divulgación científica organizados al año.	5.4.1	Ampliar la difusión de los productos de investigación como resultado de los trabajos realizados en la Institución.	Sumatoria de congresos, simposios y otros eventos de difusión y divulgación científica organizados al año.	Estratégicos	Eficacia	Anual	Número absoluto	90	95	Dirección de Vinculación y Difusión, divisiones y departamentos
5.4	Número de artículos publicados en revistas arbitradas al año (cuya autoría es de un profesor de la dependencia reportante).	5.4.2	Ampliar la difusión de los productos de investigación como resultado de los trabajos realizados en la Institución.	Sumatoria de artículos publicados en revistas arbitradas al año (cuya autoría es de un profesor de la dependencia reportante).	Estratégicos	Eficacia	Anual	Número absoluto	350	360	Dirección de Investigación y Posgrado y departamentos
5.4	Número de ponencias presentadas en eventos nacionales e internacionales al año.	5.4.3	Ampliar la difusión de los productos de investigación como resultado de los trabajos realizados en la Institución.	Sumatoria de ponencias presentadas en eventos nacionales e internacionales al año.	Estratégicos	Eficacia	Anual	Número absoluto	600	630	Dirección de Investigación y Posgrado, divisiones y departamentos
5.5	Número de informes divisionales de evolución e impacto de la investigación al año.	5.5.1	Realizar acciones de evaluación y seguimiento de los proyectos de investigación en proceso, a fin de que se mida el grado de avance de las investigaciones y su pertinencia.	Sumatoria de informes divisionales de evolución e impacto de la investigación al año	Estratégicos	Eficacia	Anual	Número absoluto	0	11	Dirección de Investigación y Posgrado y divisiones
5.5	Sistema institucional de indicadores para la evaluación y seguimiento de la investigación elaborado	5.5.a	Realizar acciones de evaluación y seguimiento de los proyectos de investigación en proceso, a fin de que se mida el grado de avance de las investigaciones y su pertinencia.	No aplica	Gestión	Eficacia	Anual	Sistema	0	1	Dirección de Investigación y Posgrado
5.5	Base de datos de investigación	5.5.b	Realizar acciones de evaluación y seguimiento de los proyectos de investigación en proceso, a fin de que se mida el grado de avance de las investigaciones y su pertinencia.	No aplica	Gestión	Eficacia	Anual	Base de Datos	0	1	Dirección de Investigación y Posgrado
6.1	Número total de Cuerpos Académicos.	6.1.1	Impulsar la formación, consolidación y desarrollo de los cuerpos académicos	Sumatoria de Cuerpos Académicos.	Estratégicos	Eficacia	Anual	Número absoluto	77	78	Dirección de Desarrollo y Fortalecimiento

Programa del PDI	Indicador	Número del Indicador	Objetivo	Método de Cálculo	Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Unidad de Medida	Línea Base 2013	Meta institucional 2014	Responsables
			que contribuya a elevar el reconocimiento por su trabajo.								Académico, divisiones y departamentos
6.1	Número total de Cuerpos Académicos Consolidados y en Consolidación.	6.1.2	Impulsar la formación, consolidación y desarrollo de los cuerpos académicos que contribuya a elevar el reconocimiento por su trabajo.	Sumatoria de Cuerpos Académicos Consolidados y en Consolidación.	Estratégicos	Eficacia	Anual	Número absoluto	50	53	Dirección de Desarrollo y Fortalecimiento Académico, divisiones y departamentos
6.1	Porcentaje de Profesores de Tiempo Completo que pertenece a un Cuerpo Académico.	6.1.3	Impulsar la formación, consolidación y desarrollo de los cuerpos académicos que contribuya a elevar el reconocimiento por su trabajo.	(Número de Profesores de Tiempo Completo que pertenece a un Cuerpo Académico/ Número total de profesores de tiempo completo)*100	Estratégicos	Eficacia	Anual	Porcentaje	37	37.5	Dirección de Desarrollo y Fortalecimiento Académico, divisiones y departamentos
6.2	Número total de redes temáticas de colaboración registradas.	6.2.1	Ampliar las relaciones de colaboración de redes de investigación a nivel estatal, nacional e internacional.	Sumatoria de redes temáticas de colaboración registradas	Estratégicos	Eficacia	Anual	Número absoluto	14	16	Dirección de Desarrollo y Fortalecimiento Académico, divisiones y departamentos
7.1	Porcentaje de alumnos de posgrado de una cohorte que acreditan el 100% de los créditos dentro del periodo establecido (eficiencia terminal de egreso en posgrado).	7.1.1	Elevar la eficiencia de los programas de posgrado, de modo que forme los recursos humanos altamente especializados que apoyen el desarrollo económico y social de la entidad y país.	(Número de egresados de una generación/Primer ingreso de la generación n años antes)*100	Estratégicos	Eficacia	Anual	Porcentaje	45	48	Dirección de Investigación y Posgrado, divisiones y departamentos
7.1	Porcentaje de alumnos de posgrado de una cohorte que se titulan en los tiempos deseables (máximo 2.5 años de maestría y 4.5 de doctorado).	7.1.2	Elevar la eficiencia de los programas de posgrado integrales, de modo que forme los recursos humanos altamente especializados que apoyen el desarrollo económico y social de la entidad y país.	(Número de alumnos de posgrado de una cohorte que se titulan en los tiempos deseables/Primer ingreso de la generación n años antes)*100	Estratégicos	Eficacia	Anual	Porcentaje	23	28	Dirección de Investigación y Posgrado, divisiones y departamentos
7.1	Número total de alumnos que están integrados a proyectos de investigación, a cargo de profesores, en las líneas de investigación del posgrado.	7.1.3	Elevar la eficiencia de los programas de posgrado, modo que forme los recursos humanos altamente especializados que apoyen el desarrollo económico y social de la entidad y país.	Sumatoria de alumnos que están integrados a proyectos de investigación, a cargo de profesores, en las líneas de investigación del posgrado.	Estratégicos	Eficacia	Anual	Número absoluto	520	530	Dirección de Investigación y Posgrado, divisiones y departamentos
7.2	Porcentaje de programas de	7.2.1	Promover la calidad académica de los programas de posgrado y lograr su adscripción al PNPC del CONACYT.	(Número de programas de posgrado que pertenecen al	Estratégicos	Eficacia	Anual	Porcentaje	59	66	Dirección de Investigación y Posgrado,

Programa del PDI	Indicador	Número del Indicador	Objetivo	Método de Cálculo	Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Unidad de Medida	Línea Base 2013	Meta institucional 2014	Responsables
	posgrado que pertenecen al PNPC.			PNPC/Total de programas de posgrado)*100							divisiones y departamentos
7.2	Número de programas al año que avanzarán de nivel dentro del PNPC.	7.2.2	Promover la calidad académica de los programas de posgrado y lograr su adscripción al (PNPC) del CONACYT.	Sumatoria de programas al año que avanzarán de nivel dentro del PNPC.	Estratégicos	Eficacia	Anual	Número absoluto	3	3	Dirección de Investigación y Posgrado, divisiones y departamentos
7.2	Número total de programas de posgrado en categoría de competencia internacional.	7.2.3	Promover la calidad académica de los programas de posgrado y lograr su adscripción al PNPC del CONACYT.	Sumatoria de programas de posgrado en categoría de competencia internacional.	Estratégicos	Eficacia	Anual	Número absoluto	1	2	Dirección de Investigación y Posgrado, divisiones y departamentos
8.1	Número de servicios profesionales otorgados al año, a través de bufetes, laboratorios, centros de asesoría, etcétera.	8.1.1	Asegurar la buena calidad e incrementar el número de servicios profesionales dirigidos a los sectores público, social y privado a través de bufetes, laboratorios y centros de consultoría.	Sumatoria de servicios profesionales otorgados al año, a través de bufetes, laboratorios, centros de asesoría, etcétera.	Estratégicos	Eficacia	Anual	Número absoluto	10500	11000	Dirección de Vinculación y Difusión y departamentos
8.1	Número total de pruebas técnicas y procesos experimentales de las unidades de servicio acreditadas por la EMA.	8.1.2	Asegurar la buena calidad e incrementar el número de servicios profesionales dirigidos a los sectores público, social y privado a través de bufetes, laboratorios y centros de consultoría.	Sumatoria de pruebas técnicas y procesos experimentales de las unidades de servicio acreditadas por la EMA al año.	Estratégicos	Eficacia	Anual	Número absoluto	27	32	Dirección de Vinculación y Difusión y departamentos
8.1	Número de proyectos de vinculación bajo convenio realizados al año.	8.1.3	Asegurar la buena calidad e incrementar el número de servicios profesionales dirigidos a los sectores público, social y privado a través de bufetes, laboratorios y centros de consultoría.	Sumatoria de proyectos de vinculación bajo convenio realizados al año.	Estratégicos	Eficacia	Anual	Número absoluto	9	10	Dirección de Vinculación y Difusión y departamentos
8.1	Reglamento institucional de prestación de servicios profesionales	8.1.b	Asegurar la buena calidad e incrementar el número de servicios profesionales dirigidos a los sectores público, social y privado a través de bufetes, laboratorios y centros de consultoría.	No aplica	Gestión	Eficacia	Anual	Documento	0	1	Dirección de Vinculación y Difusión y Departamentos
8.1	Número de técnicos de laboratorio capacitados cada año para la acreditación de laboratorios	8.1.c	Asegurar la buena calidad e incrementar el número de servicios profesionales dirigidos a los sectores público, social y privado a través de bufetes, laboratorios y centros de consultoría.	Sumatoria de técnicos de laboratorio capacitados para la acreditación de laboratorios.	Gestión	Eficacia	Anual	Número absoluto	0	5	Dirección de Vinculación y Difusión y Departamentos
8.2	Número de servicios proporcionados a los sectores sociales más	8.2.1	Contribuir al mejoramiento de las condiciones sociales y económicas de las comunidades con el propósito de	Sumatoria de servicios proporcionados a los sectores sociales más	Estratégicos	Eficacia	Anual	Número absoluto	7520	8500	Dirección de Vinculación y Difusión y departamentos

Programa del PDI	Indicador	Número del Indicador	Objetivo	Método de Cálculo	Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Unidad de Medida	Línea Base 2013	Meta institucional 2014	Responsables
	desprotegidos del estado al año.		aportar beneficios y coadyuvar a su desarrollo sustentable.	desprotegidos del estado al año.							
8.2	Foro realizado para abordar la problemática social de la región	8.2.a	Contribuir al mejoramiento de las condiciones sociales y económicas de las comunidades.	No aplica	Gestión	eficacia	Anual	Evento	0	1	Dirección de Difusión y Vinculación y departamentos
8.3	Número de personas externas a la Institución que asistieron a cursos, talleres y otros eventos de capacitación al año.	8.3.1	Ofrecer una amplia gama de cursos y talleres de educación continua de alta pertinencia y calidad académica.	Sumatoria de personas externas a la Institución que asistieron a cursos, talleres y otros eventos de capacitación al año.	Estratégicos	Eficacia	Anual	Número absoluto	615	650	Dirección de Vinculación y Difusión y departamentos
8.3	Sistema de información y control estadístico para el registro de eventos de capacitación en todas las unidades académicas	8.3.a	Ofrecer una amplia gama de cursos y talleres de educación continua de alta pertinencia y calidad académica.	No aplica	Gestión	Eficacia	Anual	Sistema	0	1	Dirección de Vinculación y Difusión, Dirección de Informática y departamentos
8.3	Número de eventos de aplicación del examen de certificación de idiomas	8.3.c	Ofrecer una amplia gama de cursos y talleres de educación continua de alta pertinencia y calidad académica.	Sumatoria de eventos de aplicación m del examen de certificación de conocimientos de idiomas.	Gestión	Eficacia	Anual	Número absoluto	0	4	Dirección de Vinculación y Difusión y Departamento de Lenguas Extranjeras
8.3	Número de certificaciones o recertificaciones profesionales y/o de competencias laborales de colegios de profesionistas cada año	8.3.d	Ofrecer una amplia gama de cursos y talleres de educación continua de alta pertinencia y calidad académica.	Sumatoria de certificaciones o recertificaciones profesionales y/o de competencias laborales de colegios de profesionistas cada año	Gestión	Eficacia	Anual	Número absoluto	0	4	Dirección de Vinculación y Difusión y departamentos
8.4	Número de convenios firmados al año, con acciones concretas y con seguimiento al año.	8.4.1	Incrementar el número de convenios que firma la Institución con otras instituciones de educación superior, centros de investigación, instituciones privadas, gubernamentales y organismos sociales.	Sumatoria de convenios firmados al año, con acciones concretas y con seguimiento.	Estratégicos	Eficacia	Anual	Número absoluto	130	140	Dirección de Vinculación y Difusión y departamentos
8.5	Número de pláticas, talleres, presentaciones, eventos artísticos culturales y deportivos y de cursos impartidos a otros	8.5.1	Promover la integración del sistema educativo estatal, con el estrechamiento de las relaciones de cooperación interinstitucionales.	Sumatoria de pláticas, talleres, presentaciones, eventos artísticos culturales y deportivos y de cursos impartidos a otros centros educativos del estado.	Estratégicos	Eficacia	Anual	Número absoluto	23	27	Dirección de Vinculación y Difusión, vicerrectorías y departamentos

Programa del PDI	Indicador	Número del Indicador	Objetivo	Método de Cálculo	Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Unidad de Medida	Línea Base 2013	Meta institucional 2014	Responsables
	centros educativos del estado al año.										
8.5	Número de convocatorias de Olimpiadas del Conocimiento al año	8.5.a	Promover la integración del sistema educativo estatal, con el estrechamiento de las relaciones de cooperación interinstitucionales.	Sumatoria de participaciones en las Olimpiadas del Conocimiento.	Gestión	eficacia	Anual	Número absoluto	4	4	Dirección de Vinculación y Difusión y departamentos
9.1	Número de actividades para el rescate del patrimonio cultural universitario al año.	9.1.1	Proteger y preservar el patrimonio histórico, cultural y artístico de la Universidad.	Sumatoria de actividades para el rescate del patrimonio cultural	Estratégicos	Eficacia	Anual	Número absoluto	0	4	Dirección de Vinculación y Difusión
9.2	Número de festivales culturales implementados en coordinación con ISC, IMCATUR y otras instituciones al año.	9.2.1	Dinamizar los medios y el apoyo de la Universidad al desarrollo de la creación artística y cultural de profesores y artistas.	Sumatoria de festivales culturales implementados en coordinación con ISC, IMCATUR y otras instituciones.	Estratégicos	Eficacia	Anual	Número absoluto	4	8	Dirección de Vinculación y Difusión
9.2	Número de libros publicados al año.	9.2.2	Dinamizar los medios y el apoyo de la Universidad al desarrollo de la creación artística y cultural de profesores y artistas.	Sumatoria de libros publicados al año.	Estratégicos	Eficacia	Anual	Número absoluto	50	55	Dirección de Vinculación y Difusión, divisiones y departamentos
9.2	Número de proyectos artísticos desarrollados al año.	9.2.3	Dinamizar los medios y el apoyo de la Universidad al desarrollo de la creación artística y cultural de profesores y artistas.	Sumatoria de proyectos artísticos desarrollados	Estratégicos	Eficacia	Anual	Número absoluto	30	35	Dirección de Vinculación y Difusión, Departamento de Bellas Artes y vicerrectorías
9.2	Porcentaje de publicaciones de libros en coedición.	9.2.4	Dinamizar los medios y el apoyo de la Universidad al desarrollo de la creación artística y cultural de profesores y artistas.	(Número de publicaciones de libros en coedición/Número total de publicaciones)*100.	Estratégicos	Eficacia	Anual	Porcentaje	12	25	Dirección de Vinculación y Difusión y departamentos
9.2	Número total de publicaciones periódicas con registro de ISSN.	9.2.5	Dinamizar los medios y el apoyo de la Universidad al desarrollo de la creación artística y cultural de profesores y artistas.	Sumatoria de publicaciones periódicas con Registro de ISSN.	Estratégicos	Eficacia	Anual	Número absoluto	7	12	Dirección de Vinculación y Difusión y departamentos
9.2	Porcentaje de publicaciones registradas en los índices de revistas mexicanas de investigación o de divulgación científica y tecnológica del CONACYT.	9.2.6	Dinamizar los medios y el apoyo de la Universidad al desarrollo de la creación artística y cultural de profesores y artistas.	(Número de publicaciones registradas en los índices de revistas mexicanas de investigación o de divulgación científica y tecnológica del CONACYT/Número total de publicaciones)*100.	Estratégicos	Eficacia	Anual	Porcentaje	0	8	Dirección de Vinculación y Difusión y departamentos

Programa del PDI	Indicador	Número del Indicador	Objetivo	Método de Cálculo	Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Unidad de Medida	Línea Base 2013	Meta institucional 2014	Responsables
9.2	Porcentaje de revistas arbitradas e indexadas.	9.2.7	Dinamizar los medios y el apoyo de la Universidad al desarrollo de la creación artística y cultural de profesores y artistas.	(Número de revistas arbitradas e indexadas/Número total de revistas)*100	Estratégicos	Eficacia	Anual	Porcentaje	40	80	Divisiones y departamentos
9.2	Número total de artistas en el Sistema Nacional de Creadores.	9.2.8	Dinamizar los medios y el apoyo de la Universidad al desarrollo de la creación artística y cultural de profesores y artistas.	Sumatoria de artistas que se mantienen en el Sistema Nacional de Creadores.	Estratégicos	Eficacia	Anual	Número absoluto	1	1	Dirección de Vinculación y Difusión y departamentos
9.2	Número de fondos y colecciones documentales adicionales al año	9.2.a	Dinamizar los medios y el apoyo de la Universidad al desarrollo de la creación artística y cultural de profesores y artistas.	Sumatoria de fondos y colecciones documentales	Gestión	Eficacia	Anual	Número absoluto	0	6	Dirección de Vinculación y Difusión
9.2	Muestra de cine	9.2.b	Dinamizar los medios y el apoyo de la Universidad al desarrollo de la creación artística y cultural de profesores y artistas.	No aplica	Gestión	Eficacia	Anual	Evento	1	1	Dirección de Vinculación y Difusión
9.2	Número de convocatorias para el proyecto de Animación Cultural Comunitaria: corrido sonoreño, pintura infantil, poesía, cuento y fotografía	9.2.c	Dinamizar los medios y el apoyo de la Universidad al desarrollo de la creación artística y cultural de profesores y artistas.	Sumatoria de convocatorias para el proyecto de Animación Cultural Comunitaria	Gestión	Eficacia	Anual	Número absoluto	4	4	Dirección de Vinculación y Difusión
9.3	Número de eventos artísticos realizados en el Teatro Emiliana de Zubeldía, en el Centro de las Artes, en el Foro de Bellas Artes, SUM de Música y Salón Alberto Estrella al año.	9.3.1	Promover los bienes culturales producidos y la apreciación del arte de los universitarios y de los sonoreños en general.	Sumatoria de eventos artísticos realizados en el Teatro Emiliana de Zubeldía, en el Centro de las Artes, en el Foro de Bellas Artes, SUM de Música y Salón Alberto Estrella.	Estratégicos	Eficacia	Anual	Número absoluto	85	90	Dirección de Vinculación y Difusión y departamentos
9.3	Número de exposiciones realizadas en el Centro Cultural Sociedad de Artesanos Hidalgo, Centro de las Artes, en la Galería de Artes y Ciencias, y salas de Arqueología y de Historia al año.	9.3.2	Promover los bienes culturales producidos y la apreciación del arte de los universitarios y de los sonoreños en general.	Sumatoria de exposiciones realizadas en el Centro Cultural Sociedad de Artesanos Hidalgo, Centro de las Artes, en la Galería de Artes y Ciencias, y salas de Arqueología y de Historia.	Estratégicos	Eficacia	Anual	Número absoluto	40	40	Dirección de Vinculación y Difusión y departamentos
9.3	Número de actividades realizadas en el marco del	9.3.3	Promover los bienes culturales producidos y la apreciación del arte de	Sumatoria de actividades realizadas en el marco del	Estratégicos	Eficacia	Anual	Número absoluto	24	30	Dirección de Vinculación y Difusión

Programa del PDI	Indicador	Número del Indicador	Objetivo	Método de Cálculo	Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Unidad de Medida	Línea Base 2013	Meta institucional 2014	Responsables
	proyecto "La Unison a la calle" al año.		los universitarios y de los sonorenses en general.	proyecto "La Unison a la calle" al año.							
10.1	Número total de funciones administrativas desconcentradas hacia las unidades regionales Norte y Sur.	10.1.1	Reducir, agilizar y sistematizar con una visión integral, los trámites, procedimientos y procesos administrativos.	Sumatoria de funciones administrativas desconcentradas hacia las unidades regionales Norte y Sur.	Estratégicos	Eficacia	Anual	Número absoluto	0	4	Secretaría General Administrativa, Secretaría General de Finanzas y vicerrectorías
10.1	Porcentaje de trámites simplificados.	10.1.2	Reducir, agilizar y sistematizar con una visión integral, los trámites, procedimientos y procesos administrativos.	(Número de trámites simplificados/Número total de trámites)*100	Estratégicos	Eficacia	Anual	Porcentaje	10	25	Secretaría General Administrativa, Secretaría General de Finanzas y dependencias académicas y administrativas
10.1	Número de módulos del SIIA elaborados y modificados al año.	10.1.3	Reducir, agilizar y sistematizar con una visión integral, los trámites, procedimientos y procesos administrativos.	Sumatoria de módulos del SIIA elaborados y modificados al año.	Estratégicos	Eficacia	Anual	Número absoluto	6	6	Dirección de Informática y secretarías generales
10.1	Porcentaje de procedimientos actualizados.	10.1.4	Reducir, agilizar y sistematizar con una visión integral, los trámites, procedimientos y procesos administrativos.	(Número de procedimientos actualizados/Número total de procedimientos)*100.	Estratégicos	Eficacia	Anual	Porcentaje	40	50	Secretaría General Administrativa y Secretaría General de Finanzas
10.2	Porcentaje de personal que recibió inducción a un nuevo puesto.	10.2.1	Diseñar y desarrollar un sistema de información y comunicación para la planeación, control de la gestión y operación administrativa.	(Número de trabajadores que recibió inducción a un nuevo puesto/Número de nuevos puestos)*100	Estratégicos	Eficacia	Anual	Porcentaje	0	100	Secretaría General Administrativa, divisiones y departamentos
10.2	Porcentaje de unidades responsables operando el sistema de control de gestión de documentos.	10.2.2	Diseñar y desarrollar un sistema de información y comunicación para la planeación, control de la gestión y operación administrativa.	(Número de unidades responsables operando el sistema de control de gestión de documentos/Total de unidades responsables)*100	Estratégicos	Eficacia	Anual	Porcentaje	10	20	Secretaría General Administrativa, Secretaría General de Finanzas y dependencias académicas y administrativas
10.2	Porcentaje del personal administrativo que recibió capacitación acorde a sus funciones al año.	10.2.3	Diseñar y desarrollar un sistema de información y comunicación para la planeación, control de la gestión y operación administrativa.	(Número de trabajadores administrativos que recibió capacitación acorde a sus funciones al año/Total de trabajadores administrativos)*100	Estratégicos	Eficacia	Anual	Porcentaje	12	13	Secretaría General Administrativa, divisiones y departamentos
10.2	Compendio del marco normativo actualizado y difundido	10.2.a	Diseñar y desarrollar un sistema de información y comunicación para la	No aplica	Gestión	Eficacia	Anual	Documento	0	1	Secretaría General Administrativa y

Programa del PDI	Indicador	Número del Indicador	Objetivo	Método de Cálculo	Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Unidad de Medida	Línea Base 2013	Meta institucional 2014	Responsables
			planeación, control de la gestión y operación administrativa.								Dirección de Comunicación
10.2	Catálogo de servicios administrativos elaborado y comunicado	10.2.b	Diseñar y desarrollar un sistema de información y comunicación para la planeación, control de la gestión y operación administrativa.	No aplica	Gestión	Eficacia	Anual	Catálogo	0	1	Secretaría General Administrativa y Dirección de Comunicación
10.2	Proyecto de reuniones informativas y de retroalimentación con el personal operativo	10.2.c	Diseñar y desarrollar un sistema de información y comunicación para la planeación, control de la gestión y operación administrativa.	No aplica	Gestión	Eficacia	Anual	Documento	0	1	Secretaría General Administrativa y dependencias administrativas
10.2	Plan anual de acción de oportunidades de mejora derivadas de las reuniones de retroalimentación con el personal	10.2.d	Diseñar y desarrollar un sistema de información y comunicación para la planeación, control de la gestión y operación administrativa.	No aplica	Gestión	Eficacia	Anual	Documento	0	1	Secretaría General Administrativa y dependencias administrativas
11.1	Porcentaje de crecimiento de subsidio ordinario total.	11.1.1	Mantener la solvencia y liquidez de la Universidad mediante la gestión oportuna de los subsidios ordinarios y extraordinarios.	$[(\text{Monto total de subsidio ordinario en el año } t0+1 / \text{Monto total de subsidio ordinario en el año } t0) - 1] * 100$	Estratégicos	Economía	Anual	Porcentaje	5	5	Secretaría General de Finanzas
11.1	Porcentaje de crecimiento de recursos propios.	11.1.2	Mantener la solvencia y liquidez de la Universidad mediante la gestión oportuna de los subsidios ordinarios y extraordinarios.	$[(\text{Monto total de recursos propios en el año } t0+.1 / \text{Monto total de recursos propios en el año } t0) - 1] * 100$	Estratégicos	Economía	Anual	Porcentaje	5	5	Secretaría General de Finanzas, Tesorería General, y dependencias académicas y administrativas
11.1	Número de proyectos de inversión al año	11.1.a	Mantener la solvencia y liquidez de la Universidad mediante la gestión oportuna de los subsidios ordinarios y extraordinarios.	Sumatoria de proyectos de inversión	Gestión	Economía	Anual	Número absoluto	0	6	Secretaría General de Finanzas, Tesorería General y departamentos
11.2	Porcentaje de personal con datos actualizados en la base de datos y expediente completo.	11.2.1	Garantizar el uso racional de los recursos con que opera la Universidad, mediante una administración responsable, eficiente, eficaz y transparente.	$(\text{Número de trabajadores con datos actualizados en la base de datos y expediente completo} / \text{Número total de trabajadores}) * 100$	Estratégicos	Eficacia	Anual	Porcentaje	50	60	Secretaría General Administrativa, Tesorería General y Dirección de Recursos Humanos
11.2	Porcentaje de grupos programados de acuerdo a las políticas institucionales.	11.2.2	Garantizar el uso racional de los recursos con que opera la Universidad, mediante una administración responsable, eficiente, eficaz y transparente.	$(\text{Número de grupos programados de acuerdo a políticas institucionales} / \text{Número total de grupos programados}) * 100$	Estratégicos	Eficiencia	Anual	Porcentaje	75	80	Secretaría General Administrativa, Secretaría General de Finanzas, Dirección de Planeación y dependencias académicas
11.2	Porcentaje de recursos ejercidos en tiempo y forma.	11.2.3	Garantizar el uso racional de los recursos con que opera la Universidad, mediante una administración	$(\text{Monto de recursos ejercidos en tiempos y forma} / \text{Monto total de})$	Estratégicos	Eficacia	Anual	Porcentaje	90	93	Secretaría General Administrativa, Secretaría General

Programa del PDI	Indicador	Número del Indicador	Objetivo	Método de Cálculo	Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Unidad de Medida	Línea Base 2013	Meta institucional 2014	Responsables
			responsable, eficiente, eficaz y transparente.	recursos financieros)*100							de Finanzas, Contraloría General y dependencias académicas y administrativas
11.2	Porcentaje de insumos adquiridos en el Almacén General.	11.2.4	Garantizar el uso racional de los recursos con que opera la Universidad, mediante una administración responsable, eficiente, eficaz y transparente.	(Insumos adquiridos en el Almacén de Bienes/Total de insumos adquiridos)*100	Estratégicos	Eficacia	Anual	Porcentaje	60	75	Secretaría General de Finanzas, Dirección de Adquisiciones y Patrimonio y dependencias académicas y administrativas
12.1	Porcentaje de fondos asignados bajo el modelo de presupuesto basado en resultados.	12.1.1	Lograr que el proceso de presupuestación se realice en base a los resultados esperados establecidos en su Plan de Desarrollo Institucional.	(Fondos asignados bajo el modelo de presupuesto basado en resultados/Total de fondos)*100.	Estratégicos	Economía	Anual	Porcentaje	60	70	Secretarías generales, Dirección de Planeación, Tesorería General y Contraloría General
12.1	Porcentaje de unidades académicas y administrativas operando con un plan de desarrollo alineado al Plan de Desarrollo Institucional.	12.1.2	Lograr que el Plan de Desarrollo Institucional sea la guía fundamental que dirija los esfuerzos para el logro de los objetivos.	(Número de unidades académicas y administrativas operando con un plan de desarrollo alineado al Plan de Desarrollo Institucional/Total de unidades)*100	Estratégicos	Eficacia	Anual	Porcentaje	80	100	Dirección de Planeación, secretarías generales, vicerrectorías y el resto de dependencias académicas y administrativas
12.1	Porcentaje de indicadores básicos y estratégicos proporcionados en tiempo real por el Sistema Integral de Información Administrativa.	12.1.3	Lograr que el Plan de Desarrollo Institucional sea la guía fundamental que dirija los esfuerzos para el logro de los objetivos.	(Número de indicadores básicos y estratégicos proporcionados en tiempo real por el Sistema Integral de Información Administrativa/Total de indicadores estratégicos)*100.	Estratégicos	Eficacia	Anual	Porcentaje	10	15	Dirección de Informática, Dirección de Planeación y secretarías generales
12.1	Plan de Desarrollo Institucional publicado y difundido.	12.1.a	Lograr que el Plan de Desarrollo Institucional sea la guía fundamental que dirija los esfuerzos para el logro de los objetivos.	No aplica	Gestión	Eficacia	Anual	Documento	0	1	Dirección de Planeación y Dirección de Comunicación
12.2	Porcentaje de cumplimiento de las metas establecidas en el Plan de Desarrollo Institucional.	12.2.1	Garantizar el cumplimiento de los objetivos de la Institución, mediante la identificación, en tiempo y forma, de los riesgos asociados a su concreción, y	(Número de metas cumplidas/Número total de metas)*100	Estratégicos	Eficacia	Anual	Porcentaje	70	75	Comité de Seguimiento y Evaluación y dependencias

Programa del PDI	Indicador	Número del Indicador	Objetivo	Método de Cálculo	Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Unidad de Medida	Línea Base 2013	Meta institucional 2014	Responsables
			la implementación de acciones de mejora.								académicas y administrativas
12.2	Porcentaje de recomendaciones de los organismos de evaluación y acreditación, hacia los procesos administrativos, atendidas.	12.2.2	Garantizar el cumplimiento de los objetivos de la Institución, mediante la identificación, en tiempo y forma, de los riesgos asociados a su concreción, y la implementación de acciones de mejora.	(Número de recomendaciones de organismos/Total de recomendaciones)*100	Estratégicos	Eficacia	Anual	Porcentaje	0	100	Dirección de Desarrollo y Fortalecimiento Institucional y secretarías generales
12.2	Porcentaje de observaciones y recomendaciones solventadas de las señaladas por las auditorías a la Institución.	12.2.3	Garantizar el cumplimiento de los objetivos de la Institución, mediante la identificación, en tiempo y forma, de los riesgos asociados a su concreción, y la implementación de acciones de mejora.	(Número de recomendaciones y observaciones solventadas/Total de recomendaciones y observaciones señaladas en auditorías)*100	Estratégicos	Eficacia	Anual	Porcentaje	60	80	Secretaría General de Finanzas, Contraloría General, Tesorería General y Auditoría Interna
12.2	Porcentaje del ejercicio del gasto ejercido a tiempo en los proyectos aprobados en convocatorias de recursos extraordinarios.	12.2.4	Garantizar el cumplimiento de los objetivos de la Institución, mediante la identificación, en tiempo y forma, de los riesgos asociados a su concreción, y la implementación de acciones de mejora.	(Monto del gasto ejercido en tiempo/ Monto total del gasto ejercido en proyectos aprobados en convocatorias)*100	Estratégicos	Economía	Anual	Porcentaje	50	75	Secretaría General Académica, Contraloría General, Tesorería General, Dirección de Adquisiciones y Patrimonio y resto de dependencias académicas y administrativas
12.2	Porcentaje del personal entrevistado que conoce y cumple con sus funciones, como parte de la evaluación del control interno.	12.2.5	Garantizar el cumplimiento de los objetivos de la Institución, mediante la identificación, en tiempo y forma, de los riesgos asociados a su concreción, y la implementación de acciones de mejora.	(Número de trabajadores entrevistados que conoce y cumple sus funciones/Número total de trabajadores entrevistados)*100	Estratégicos	Eficacia	Anual	Porcentaje	5	75	Secretaría General Administrativa, Secretaría General de Finanzas y resto de dependencias académicas y administrativas
12.2	Porcentaje de recomendaciones emitidas por la comisión que fueron aplicadas en las evaluaciones internas a las propuestas de proyectos a someter en convocatoria de recursos extraordinarios.	12.2.6	Garantizar el cumplimiento de los objetivos de la Institución, mediante la identificación, en tiempo y forma, de los riesgos asociados a su concreción, y la implementación de acciones de mejora.	(Número de recomendaciones aplicadas emitidas por la comisión/Número total de recomendaciones emitidas)*100	Estratégicos	Eficacia	Anual	Porcentaje	0	100	Secretarías generales y resto de dependencias académicas y administrativas
12.2	Matriz de riesgos de la Universidad	12.2.a	Garantizar el cumplimiento de los objetivos de la Institución, mediante la identificación, en tiempo y forma, de	No aplica	Gestión	Eficacia	Anual	Documento	0	1	Secretaría General de finanzas y

Programa del PDI	Indicador	Número del Indicador	Objetivo	Método de Cálculo	Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Unidad de Medida	Línea Base 2013	Meta institucional 2014	Responsables
			los riesgos asociados a su concreción, y la implementación de acciones de mejora.								Secretaría General Administrativa
12.3	Porcentaje de acciones preventivas y correctivas implementadas.	12.3.1	Fortalecer la cultura de la prevención en el desempeño de la gestión, para aumentar la certidumbre en el cumplimiento de los objetivos institucionales.	(Número de acciones preventivas y correctivas implementadas/ Número de acciones preventivas programadas)*100	Estratégicos	Eficacia	Anual	Porcentaje	30	75	Secretaría General Administrativa, Secretaría General de Finanzas y resto de dependencias académicas y administrativas
12.3	Porcentaje de direcciones y departamentos con manual de organización elaborado/actualizado.	12.3.2	Fortalecer la cultura de la prevención en el desempeño de la gestión, para aumentar la certidumbre en el cumplimiento de los objetivos institucionales.	(Número de dependencias académicas y administrativas que cuentan con manual de organización/ Número total de dependencias)*100	Estratégicos	Eficacia	Anual	Porcentaje	30	60	Secretaría General Administrativa, Secretaría General de Finanzas y resto de dependencias académicas y administrativas
12.3	Numero de campañas de promoción de valores universitarios al año ante la comunidad universitaria.	12.3.3	Fortalecer la cultura de la prevención en el desempeño de la gestión, para aumentar la certidumbre en el cumplimiento de los objetivos institucionales.	Sumatoria de campañas de promoción de valores universitarios al año ante la comunidad universitaria.	Estratégicos	Eficacia	Anual	Número absoluto	0	11	Dirección de Comunicación
12.3	Manual de Control Interno	12.3.a	Fortalecer la cultura de la prevención en el desempeño de la gestión, para aumentar la certidumbre en el cumplimiento de los objetivos institucionales.	No aplica	Gestión	Eficacia	Anual	Documento	0	1	Secretaría General de Finanzas y Contraloría General
12.3	Código de Conducta	12.3.b	Fortalecer la cultura de la prevención en el desempeño de la gestión, para aumentar la certidumbre en el cumplimiento de los objetivos institucionales.	No aplica	Gestión	Eficacia	Anual	Documento	0	1	Secretarías generales
12.4	Porcentaje de recursos devueltos a la Tesorería de la Federación por incumplimiento de las obligaciones establecidas en los convenios de recursos públicos federales y estatales, y reglas de operación aplicables	12.4.1	Garantizar el buen uso y destino de los recursos que integran el patrimonio de la Institución.	(Monto de recursos devueltos a la Tesorería de la Federación/ Monto total de recursos provenientes de la tesorería de la Federación)*100	Estratégicos	Economía	Anual	Porcentaje	8	4	Secretaría General de Finanzas, Tesorería General y resto de dependencias académicas y administrativas
12.4	Porcentaje de recursos devueltos a los patrocinadores de	12.4.2	Garantizar el buen uso y destino de los recursos que integran el patrimonio de la Institución.	(Monto de recursos de patrocinadores devueltos por	Estratégicos	Economía	Anual	Porcentaje	5	0	Secretaría General de Finanzas, Tesorería General

Programa del PDI	Indicador	Número del Indicador	Objetivo	Método de Cálculo	Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Unidad de Medida	Línea Base 2013	Meta institucional 2014	Responsables
	proyectos por incumplimiento de las cláusulas de los convenios de captación de ingresos propios y la normatividad institucional.			incumplimiento/Monto total de recursos de patrocinadores)*100							y resto de dependencias académicas y administrativas
12.4	Porcentaje de avance en el cumplimiento de la implementación del sistema contable y presupuestal de acuerdo a las leyes y normas aplicables.	12.4.3	Garantizar el buen uso y destino de los recursos que integran el patrimonio de la Institución.	(Número de actividades de avance cumplidas en la implementación del sistema contable y presupuestal/ Número total de actividades programadas para la implementación del sistema)*100	Estratégicos	Eficacia	Anual	Porcentaje	15	80	Secretaría General de Finanzas, Contraloría General, Tesorería General, Dirección de Informática y Dirección de Planeación
12.4	Porcentaje de Unidades Responsables con bienes asignados, actualizados y resguardados.	12.4.4	Garantizar el buen uso y destino de los recursos que integran el patrimonio de la Institución.	(Número de unidades responsables con registro de bienes actualizados/Número total de unidades responsables)*100	Estratégicos	Eficacia	Anual	Porcentaje	5	20	Tesorería General y dependencias académicas y administrativas
13.1	Número de documentos normativos reformados al año.	13.1.1	Impulsar la construcción de acuerdos para modernizar, actualizar, crear y derogar la normatividad institucional.	Sumatoria de documentos normativos reformados al año.	Estratégicos	Eficacia	Anual	Número absoluto	2	4	Secretarías generales y Abogado General
13.1	Número de documentos normativos creados al año.	13.1.2	Impulsar la construcción de acuerdos para modernizar, actualizar, crear y derogar la normatividad institucional.	Sumatoria de documentos normativos creados al año.	Estratégicos	Eficacia	Anual	Número absoluto	1	2	Secretarías generales y Abogado General
13.2	Porcentaje de acuerdos de órganos colegiados y disposiciones administrativas difundidas por las instancias universitarias.	13.2.1	Comunicar de manera amplia, oportuna y confiable, tanto a la comunidad universitaria, como a la sociedad, los resultados y logros de la Universidad.	(Número de acuerdos y disposiciones normativas de órganos colegiados difundidas/ Número de acuerdos y disposiciones normativas)*100	Estratégicos	Eficacia	Anual	Porcentaje	10	40	Secretaría General Administrativa y Dirección de Comunicación
13.2	Proyecto de comunicación para difundir las actividades académicas y culturales de la Institución	13.2.a	Comunicar de manera amplia, oportuna y confiable, tanto a la comunidad universitaria, como a la sociedad, los resultados y logros de la Universidad.	No aplica	Gestión	Eficacia	Anual	Documento	0	1	Dirección de Comunicación y dependencias académicas y administrativas

Programa del PDI	Indicador	Número del Indicador	Objetivo	Método de Cálculo	Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Unidad de Medida	Línea Base 2013	Meta institucional 2014	Responsables
13.2	Proyecto de fortalecimiento de la identidad universitaria	13.2.b	Comunicar de manera amplia, oportuna y confiable, tanto a la comunidad universitaria, como a la sociedad, los resultados y logros de la Universidad.	No aplica	Gestión	Eficacia	Anual	Documento	0	1	Dirección de Comunicación
13.2	Proyecto de comunicación y acciones específicas para fomentar el cuidado del ambiente y el valor del desarrollo sustentable	13.2.c	Comunicar de manera amplia, oportuna y confiable, tanto a la comunidad universitaria, como a la sociedad, los resultados y logros de la Universidad.	No aplica	Gestión	Eficacia	Anual	Documento	0	1	Dirección de Comunicación y vicerrectorías
13.3	Porcentaje de respuestas proporcionadas, en tiempo y forma, por la Unidad de Enlace para la Transparencia.	13.3.1	Garantizar la transparencia, la protección de datos personales y el acceso a la información en posesión de la Universidad.	(Número de respuestas en tiempo y forma emitidas en la Unidad de Enlace para la Transparencia/ Número total de solicitudes de información recibidas)*100	Estratégicos	Eficacia	Anual	Porcentaje	100	100	Secretaría General Administrativa
13.3	Porcentaje de disminución de inconformidades y quejas de los programas sociales, en la contraloría social.	13.3.2	Garantizar la transparencia, la protección de datos personales y el acceso a la información en posesión de la Universidad.	[(Número de inconformidades y quejas de los programas sociales presentadas en el año t0+1/Número de inconformidades y quejas en el año t0)-1]*100	Estratégicos	Eficacia	Anual	Porcentaje	0	15	Secretaría General de Finanzas y dependencias académicas y administrativas
14.1	Porcentaje de construcciones apegadas al Plan Maestro de Infraestructura Sustentable.	14.1.1	Desarrollar conservar y operar la infraestructura física y áreas comunes de la Institución con criterios, normas y principios de sustentabilidad.	(Número de construcciones apegadas al Plan maestro de Infraestructura Sustentable/ número total de construcciones)*100	Estratégicos	Eficacia	Anual	Porcentaje	0	50	Dirección de Infraestructura
14.1	Número de edificios atendidos según el Plan Departamental de Conservación y Mantenimiento al año.	14.1.2	Desarrollar conservar y operar la infraestructura física y áreas comunes de la Institución con criterios, normas y principios de sustentabilidad.	Sumatoria de edificios atendidos según el Plan Departamental de Conservación y Mantenimiento al año/ Número total de edificios de la Institución)*100	Estratégicos	Eficacia	Anual	Número absoluto	0	10	Dirección de Infraestructura, divisiones y departamentos
14.1	Plan Maestro de Infraestructura Sustentable de la Universidad de Sonora	14.1.a	Desarrollar conservar y operar la infraestructura física y áreas comunes de la Institución con criterios, normas y principios de sustentabilidad.	No aplica	Gestión	Eficacia	Anual	Documento	0	1	Dirección de Infraestructura y vicerrectorías

Programa del PDI	Indicador	Número del Indicador	Objetivo	Método de Cálculo	Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Unidad de Medida	Línea Base 2013	Meta institucional 2014	Responsables
14.1	Proyecto de la red de trayectorias para personas con movilidad reducida para la Unidad Regional Centro	14.1.b	Desarrollar conservar y operar la infraestructura física y áreas comunes de la Institución con criterios, normas y principios de sustentabilidad.	No aplica	Gestión	Eficacia	Anual	Documento	0	1	Dirección de Infraestructura y Vicerrectoría de la URC
14.2	Porcentaje de reducción en el consumo de energía eléctrica por metro cuadrado de construcción.	14.2.1	Lograr un uso eficiente y sustentable de los principales recursos que utiliza la Universidad para el desarrollo de sus funciones.	$[(\text{Número de kw consumidos por m}^2 \text{ de construcción en el año } t_0+1 / \text{Número de kw consumidos de energía eléctrica en el año } t_0) - 1] * 100$	Estratégicos	Eficiencia	Anual	Porcentaje	0	5	Dirección de Infraestructura, vicerrectorías, divisiones y departamentos
14.2	Porcentaje de reducción en el consumo de agua por metro cuadrado de construcción.	14.2.2	Lograr un uso eficiente y sustentable de los principales recursos que utiliza la Universidad para el desarrollo de sus funciones.	$[(\text{Número de m}^3 \text{ de agua consumidos por metro cuadrado de construcción en el año } t_0+1 / \text{Número de m}^3 \text{ de agua consumidos por metro cuadrado de construcción en el año } t_0) - 1] * 100$	Estratégicos	Eficiencia	Anual	Porcentaje	0	5	Dirección de Infraestructura, vicerrectorías, divisiones y departamentos
14.2	Manual de operación para el uso eficiente del agua y energía	14.2.a	Lograr un uso eficiente y sustentable de los principales recursos que utiliza la Universidad para el desarrollo de sus funciones.	No aplica	Gestión	Eficiencia	Anual	Documento	0	1	Dirección de Infraestructura
14.2	Planta de tratamiento de aguas residuales y red troncal para la distribución de aguas moradas	14.2.b	Lograr un uso eficiente y sustentable de los principales recursos que utiliza la Universidad para el desarrollo de sus funciones.	No aplica	Gestión	Eficiencia	Anual	Red	0	1	Dirección de Infraestructura
14.3	Porcentaje de los residuos no peligrosos manejados según la política de sustentabilidad.	14.3.1	Prevenir y reducir el impacto negativo de las actividades universitarias al medio ambiente, la salud y al paisaje.	$(\text{Número de kg-l de residuos no peligrosos manejados según la política de sustentabilidad} / \text{Número de kg-l de residuos no, peligrosos generados}) * 100$	Estratégicos	Eficacia	Anual	Porcentaje	20	40	Dirección de Infraestructura, vicerrectorías, divisiones y departamentos
14.3	Porcentaje de residuos peligrosos manejados según las normas aplicables.	14.3.2	Prevenir y reducir el impacto negativo de las actividades universitarias al medio ambiente, la salud y al paisaje.	$(\text{Número de kg-l de residuos peligrosos manejados según la política de sustentabilidad} / \text{Número de kg-l de residuos peligrosos generados}) * 100$	Estratégicos	Eficacia	Anual	Porcentaje	60	70	Dirección de Infraestructura, vicerrectorías, divisiones y departamentos

Programa del PDI	Indicador	Número del Indicador	Objetivo	Método de Cálculo	Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Unidad de Medida	Línea Base 2013	Meta institucional 2014	Responsables
14.3	Sistema de gestión de residuos sólidos no peligrosos	14.3.a	Prevenir y reducir el impacto negativo de las actividades universitarias al medio ambiente, la salud y al paisaje.	No aplica	Gestión	Eficacia	Anual	Sistema	0	1	Dirección de Infraestructura y vicerrectorías
14.3	Sistema de gestión de residuos peligrosos a través de la actualización del PISSA	14.3.b	Prevenir y reducir el impacto negativo de las actividades universitarias al medio ambiente, la salud y al paisaje.	No aplica	Gestión	Eficacia	Anual	Sistema	0	1	Dirección de Infraestructura y vicerrectorías
14.4	Porcentaje de auditorios, bibliotecas, laboratorios y talleres que cuentan con sistema de detección de incendios.	14.4.1	Asegurar la integridad física de los miembros de la comunidad en las instalaciones universitarias, así como garantizar la seguridad del patrimonio de la Institución.	(Número de auditorios, bibliotecas, laboratorios y talleres que cuentan con sistemas de detección de incendios/Número total de auditorios, bibliotecas, laboratorios y talleres)*100	Estratégicos	Eficacia	Anual	Porcentaje	40	50	Dirección de Infraestructura y departamentos
14.4	Porcentaje de edificaciones que cuentan con rutas señaladas para evacuación y escape.	14.4.2	Asegurar la integridad física de los miembros de la comunidad en las instalaciones universitarias, así como garantizar la seguridad del patrimonio de la Institución.	(Número de edificaciones que cuentan con rutas de evacuación y escape/número total de edificaciones)*100	Estratégicos	Eficacia	Anual	Porcentaje	50	60	Dirección de Infraestructura y dependencias académicas y administrativas
14.4	Porcentaje de reducción del número de robos o daños patrimoniales dentro de los campus de la Institución.	14.4.3	Asegurar la integridad física de los miembros de la comunidad en las instalaciones universitarias, así como garantizar la seguridad del patrimonio de la Institución.	[(Número de robos y daños patrimoniales ocurridos en los campus en el año t0+1/ Número de robos y daños patrimoniales en el año t0)-1]*100	Estratégicos	Eficacia	Anual	Porcentaje	0	5	Secretaría General Administrativa y vicerrectorías